



Le Tract



Chers collègues,

Suite aux aléas d'exploitation qui ont ponctué notre quotidien en ce début de vacances scolaires, nous avons alerté la Direction de vols long courrier effectués à 11, voire 10 PNC. Nous avons également sollicité sa bienveillance afin de compenser l'effort et la disponibilité de l'ensemble des PNC lors de cette période délicate.

La Direction a donc pris la décision d'instaurer au mois de décembre, à titre exceptionnel, une **prime « PNC manquant »**, selon les mêmes règles établies lors de la haute saison Été. Elle a également invité le SNPNC-FO à discuter d'une règle afin de pérenniser dans le temps cette compensation, conformément à notre feuille de route pour ce mandat.

Cette feuille de route, présentée le 13 décembre à notre Direction, comporte plusieurs éléments sur la qualité de vie au travail et l'utilisation du PNC. C'est pourquoi, la Direction nous a informé d'un projet qu'elle souhaite nous soumettre et qui sera sans nul doute sujet à négociation, afin d'améliorer nos conditions de travail...

Enfin, nous nous inquiétons. Dans trois mois se termine la saison IATA Hiver qui annonce le début de la nouvelle période de congés au 1^{er} avril. Certes le système Alexis est en perte de vitesse mais **cela n'excuse pas l'impossibilité de poser ses congés !** Notre chef de service ne devrait-il pas proposer une alternative afin de minimiser l'anxiété de ses collègues sur un sujet si sensible ? Anticiper un non retour à la normale du système Alexis ?

En parallèle, nous avons tous reçu un appel à candidature pour les prochaines sélections CC/CCP. Est-ce réellement un appel à candidature ou juste une information ? Ce futur process va-t-il encore favoriser l'entretien avec le jury par un coefficient 4, quand les connaissances, les QCM sur la sécurité et la sûreté ne sont notés qu'avec un coefficient 1 ? Nous nous abstenons de questionner sur les arrangements entre amis...

Air Austral est en pleine mutation et transformation. **Nous espérons que les pratiques du passé ne se répètent pas en 2023 !**

Syndicalement,

Votre équipe SNPNC-FO

