



COMMUNIQUÉ EUROPÉEN

RYANAIR : GRÈVE EUROPÉENNE DES HÔTESSES ET STEWARDS

RYANAIR DOIT CHANGER- RYANAIR MUST CHANGE

Bruxelles, 17/06/2022

Pourquoi les hôtesSES et stewards Ryanair sont-ils en grève ?

1 – Conditions de travail et ressources humaines

- Des baisses de salaires imposées sous la menace de licenciements collectifs massifs et de fermetures de bases ;
- Pas de dialogue social significatif ;
- Ni eau ni nourriture pour les équipages à bord des avions ;
- Malgré la présentation de certificats médicaux, les salariés sont toujours menacés de lettres disciplinaires après avoir été malade ;
- Opacité totale sur le système de mobilité et de promotion de carrière, souvent utilisé comme levier pour intimider les travailleurs ;
- Gestion catastrophique pour la transmission des données des salariés aux services de l'État (impôts, sécurité sociale...) ;
- Service RH centralisé en Irlande, avec un personnel non formé sur la législation sociale locale, donc incapable de fournir un niveau de prestation adéquat aux employés.

2 – Application de la législation locale

- Ryanair conteste la plupart des accords sociaux locaux devant les tribunaux, créant une énorme pression sur les équipes juridiques des syndicats avec des procès judiciaires sans fin, que Ryanair finit par perdre. Et même après avoir perdu, ils retardent encore l'application des décisions de justice ;
- Bataille sans fin pour que les délégués syndicaux et élus aient les ressources nécessaires pour effectuer leur mission.

3 – Casse syndicale

- La direction de Ryanair recherche activement des syndicats alternatifs, initialement non représentatifs des travailleurs et avec peu ou pas d'expérience avec l'aérien, pour imposer leurs conditions générales low-cost ;
- Dans de nombreux cas, les termes de ces « accords » sont les exigences légales minimales, déjà combattues et gagnées devant les tribunaux par les syndicats représentatifs, choisis par les travailleurs ;
- Les équipages subissent des pressions de la part de la compagnie aérienne pour qu'ils adhèrent au syndicat de leur choix (et de leur convenance) et ceux qui ne le font pas finiront par être victimes de discrimination sur le lieu de travail.

4 – Surveillance gouvernementale et réglementaire

- Malgré toutes les preuves de dumping social et les nombreuses décisions de justice pour comportement antisyndical et non-respect de la législation sociale locale, le Groupe Ryanair continue de recevoir le soutien financier et politique des gouvernements locaux et des services de l'État ;
- Les régulateurs nationaux de l'aviation, dont l'EASA, ferment les yeux sur la sécurité du groupe Ryanair, notamment sur le système de gestion de la fatigue.

Pour toutes ces raisons, les syndicats représentatifs en Europe chez Ryanair appellent les hôtesses et stewards de la compagnie à cesser le travail les jours suivants :

Belgique et Portugal - 24, 25 et 26 juin

France - 25 et 26 juin

Italie - 25 juin

Espagne - 24, 25, 26, 30 juin, 1er et 2 juillet

UNITED WE STAND ! DIVISED WE FALL !



ACV/PULS
(Belgique)



CNE
(Belgique)



SITCPLA
(Espagne)



SNPNC-FO
(France)



SNPVAC
(Portugal)



FILT-CGIL
(Italie)



UILTRASPORTI
(Italie)



USO
(Espagne)