



LE BULLETIN

BS.électronique-EZY

NAO

11 janvier 2022

NAO PNC 2022

Une mascarade et un mépris sans précédent

Les négociations annuelles se poursuivent depuis plusieurs semaines, aujourd'hui la Compagnie nous a informé ne garder que 4 petits points dans la négociation : (en jaune) Parce que Covid oblige « on ne sait pas gérer vos demandes ».

1. ~~Mise en place de la priorité d'accès à l'ancienneté à la phase 2 « leave open phase » détaillée dans la présentation envoyée par le SNPNC le 24 avril 2019.~~
 2. ~~Possibilité de swapper des jours de repos.~~
 3. ~~Modification des règles afférentes aux GDO avec à total GDO constant, plus de possibilités de « single GDO's ».~~
 4. ~~Désiderata vacances avec un autre PNC/PNT (leave bidding with ID number).~~
 5. Ouverture du « WFLY » aux PNC en TA (hors P/T days)
 6. ~~Subrogation congé paternité.~~
 7. OLAD : Passage de 4h à 8h.
 8. Mise en place de l'entretien professionnel bisannuel.
-
1. ~~Offre du rythme TA split week.~~
 2. ~~Mise en place d'un D/O (jour de repos) après un vol vers TLV (aller-retour).~~
 3. ~~Mise en place d'un « married roster » pour les conjoints intra-compagnie (mariage et pacs)~~
 4. ~~Mise en place des billets ZED (14è demande).~~
 5. ~~Classification du conjoint (mariage et pacs) dans les « dependents » pour le « staff travel ».~~
 6. ~~Augmentation du nombre de jours enfant malade.~~
 7. ~~Fourniture Ipad au rang FA.~~
 8. Demande de mise en place de deux journées (sur quota LVE) pour déménagement sur présentation de justificatif.

Sans du tout donner de réponse sur ces 4 points, juste un « on va regarder », mais « on ne sait pas vraiment ».

Rien n'a été préparé, on nous a sorti des règles concernant notamment les limitations sur les heures de travail s'appliquant à du temps partiel alors que les PNC n'ont pas de temps partiel mais du temps alterné.

L'excuse Covid revient en permanence... il n'y a plus personne pour gérer les dossiers.

Face à cette situation le SNPNC a décidé de mettre fin à cette négociation qui ne démontre qu'une chose :

L'absence totale de volonté de la Direction de faire le moindre effort concernant le lifestyle.

Nos demandes n'avaient aucun engagement financier de la part d'easyJet et tout a été balayé d'un revers de la main sans même une explication. Sauf celle du Covid.

Le Covid a bon dos, les PNC sont allés au-delà de l'extra mile ces derniers mois, la politique bagage débile mise en place depuis plusieurs mois n'est qu'un autre exemple de cet acharnement de la Direction à rendre nos journées impossibles, la France a été l'un des marchés les plus générateurs de cash l'été dernier, avec tous les changements de roster qui ont été la conséquence de cette activité élevée sans possibilité de swapper nos SBY et sans parler du bazar sur les LVE, et voilà le remerciement tout dans le mépris :

Circulez y a rien à voir. Because of Covid blah blah blah

Par conséquent, dans les jours à venir, nous allons nous réunir avec nos collègues de l'UNAC et probablement vous demander de vous positionner quant à la réponse que nous devons mettre en place face à cette situation, par le biais d'une consultation des adhérents.



j'adhère au snpnc
snpnc.org /adhérer

Munissez vous d'un RIB pour
une adhésion immédiate.