



LE COMPTE RENDU

LEAVE ISSUES

06/01/2022

LEAVE ISSUES

Un peu plus de clarté

Le SNPNC avait demandé des exemples de « leave card » qui sert à calculer les points.

Nous avons communiqué 3 noms et nos collègues des autres organisations syndicales avaient aussi des exemples.

Sur les exemples qui nous ont été présentés les points sont corrects. Ceux présentés pour les pilotes l'étaient aussi. Ce qui est assez rassurant au final.

Pouvoir vérifier soi-même

Nous avons obtenu, après avoir insisté, que le détail des LVE points soit rendu disponible auprès des crews. Il n'existe pas encore de « window » sur aims permettant un accès individuel, toutefois chaque manager de base recevra un (épais) dossier dans lequel les infos individuelles seront disponibles, ces infos seront présentées sous un format proche de celui-ci :

ID		Name				
Position		Base				
Crew Category		AC Type				
Crew Group						
Leave Summary						
Points Accrued	-371	Points	Prorated points -419 Points			
Annual Entitlement	35	Days				
Requests Made	11					
Requests Granted	0					
Total Granted	150					
POINT DETAILS						
START DATE	END DATE	DELETED	MULTIPLIER TYPE	MULTIPLIER	DAILY POINTS	TOTAL POINTS
		Yes	Specific bid	5	10(D) + 10(D) + 10(D)	150
		Yes	System assigned	10	1(D)	10
		Yes	System assigned	10	1(D)	10
		Yes	Specific bid	5	5(D) + 5 + 5	75
		Yes	Specific bid	5	1 + 1(D) + 1(D)	15
		No	System assigned	10	1	10
		No	System assigned	10	1	10
		No	System assigned	10	1	10
		No	System assigned	10	1	10

Chacun pourra y retrouver ses détails (ancienneté, enfant-s le cas échéant, et son historique LVE de l'année précédente avec le nombre de points venant sur chaque jour.). Les modalités d'accès seront détaillées prochainement par cabin services. Si vous souhaitez obtenir votre bilan attendez cette communication de cabin services.

Pour mieux comprendre

On s'est aussi rendu compte qu'il y avait aussi beaucoup d'incompréhension sur le système de points, aussi on s'est dit qu'un exemple serait plus parlant :

Ci-dessous un exemple d'un PNC qui est avant dernier sur le classement de sa base et pourquoi :

Annual Point analysis for 2021						
Start date	End date	Deleted	Multiplier type	Multiplier	Daily points	Total points
29/06/2021	08/07/2021	Yes	Specific bid	5	5(D) + 5(D) + 5(D) + 5(D) + 5(D)	325
31/03/2022	31/03/2022	Yes	System assigned	10	1(D)	10
13/07/2021	22/07/2021	No	Specific bid	5	10 + 10 + 10 + 10 + 10 + 10 + 10	500
12/05/2021	14/05/2021	No	Specific bid	5	5 + 10 + 10	125
22/09/2021	24/09/2021	No	Specific bid	5	5 + 5 + 5	75
12/10/2021	14/10/2021	No	Consecutive	1	1 + 1 + 1	3
14/11/2021	16/11/2021	No	Consecutive	1	1 + 1 + 1	3
21/11/2021	23/11/2021	No	Consecutive	1	1 + 1 + 1	3
11/01/2022	11/01/2022	No	System assigned	10	1	10
03/03/2022	05/03/2022	No	Consecutive	1	10 + 10 + 10	30
19/03/2022	21/03/2022	No	Consecutive	1	1 + 1 + 1	3
26/03/2022	28/03/2022	No	Consecutive	1	1 + 1 + 1	3
Adjusted	Points	No	Longevity Adj.	1	5*-35	-175

Cet exemple est très parlant pour mieux comprendre pourquoi ce collègue est avant dernier dans le classement :

Mix de 10 jours à 5 et 10 points / X5 chaque jour car spécifique/ D=Deleted/ les points restent même si les LVE sont retirées en open phase/sick. Soit 325 points
1 jours en ALVE / 1 point X10 (car autoallocated) soit 10 points
10 jours à 10 points / X5/jour car spécifique soit 500 points
mix de jours à 10 et 5 points/ X5/jour car spécifique soit 125 points
3 jours à 5 points / X5 par jour car spécifique soit 75 points
Consecutive : En Open phase / donc en sus des points issus du bidding les jours posés en open phase ajoutent des points en plus
Same as above
Same as above
autoallocated ALVE = 1X10 points
Open phase
Open phase
Open phase
Ancienneté 35 points par an / s'il avait eu un enfant il y aurait une ligne supplémentaire à -50 points

Pour résumer l'exemple, lorsqu'on modifie des dates de LVE obtenues dans l'initial bidding, via l'open phase, il ne faut pas oublier que les points issus du bidding initial ne sont pas retirés, et les points des « nouveaux jours » sont ajoutés aussi. Ensuite, attention aux biddings spécifiques car c'est X5 par jour, donc une journée notée 10 points = en réalité 50 points en spécifique, elle est = 10 points en open phase, et =20 points en non spécifique. (Ces infos sont dans le bidding booklet).

Une fois les points calculés, le ranking est déterminé grâce à ces points, si égalité = l'ancienneté est utilisée à nouveau, si égalité = le nombre de biddings succesfull l'année précédente (celui qui aura été le « moins gâté » passera avant.)

Comment remonter dans le classement ?

Pas de miracle, il faut jouer sur les points. Et jouer sur les points, c'est accepter de faire une croix sur certains biddings pendant un an, en utilisant les non spécifiques sur des périodes à 1 point, ou, se contenter de l'open phase (option très risquée sur les petites bases car tout est souvent rouge en open phase, donc à utiliser avec beaucoup de prudence). Et surtout, il ne faut pas -sauf si impératif- abuser des changements de granted leave durant l'open phase, ça ajoute énormément de points.

En outre, il n'est pas rare du tout d'observer un solde de points négatif dans les -400 voire -600 pour les mieux classés. Il faut donc ne pas oublier qu'avoir par exemple 1 point ne veut pas dire que vous êtes dans le haut du classement.

Enfin, il ne faut pas non plus oublier que des PNC ont 20, 22 voire plus d'ancienneté et cumulent ainsi des points négatifs par ex 23 ans d'ancienneté représentent -805 points.

Bilan

On se réjouit qu'enfin, dans les semaines à venir, le détail individuel des points soit rendu disponible, car ce système de points a toujours été très obscur et mal expliqué. L'obtenir n'a vraiment pas été simple. Mais notre insistance a permis de faire comprendre à la compagnie qu'il était nécessaire de donner accès à chacun aux détails de ses points.

Le process pour obtenir ses infos personnelles sera détaillé dans plusieurs jours par cabin services via une communication interne. Avant cette communication il n'est pas possible de l'obtenir.



j'adhère au snpnc
snpnc.org /adhérer

Munissez vous d'un RIB pour
une adhésion immédiate.