



C'est la crise...  
C'est la reprise...  
C'est encore pire....

Après une première réunion afin de poser les points de négociations de la NAO (négociation annuel obligatoire) en avril 2021. Nous venons d'avoir notre deuxième réunion NAO afin de rentrer dans les négociations.

Pour rappel, la NAO de 2020 a été annulée par Vueling, pour motif de « crise sanitaire ».  
Malgré le caractère obligatoire de celle-ci.

Négociation **rapide**, voir **expéditive** ! Les points demandés pour négocier étaient :

- Définition du **SMMG** ;
- **Augmentation du salaire** dans les différentes grilles salariales ;
- **Païement** des e-learning ;
- Gastos, **païement directement** sur la fiche de paie ;
- **Prime** à partir de 5 ans chez Vueling (CPE) ;
- **Changement de statut** pendant le chômage partiel ;
- **Augmentation des la commission** des ventes à bord ;

La réponse est la même pour chaque point :

« Nous sommes dans une période de crise sanitaire, nous ne pouvons augmenter aucun concept financier ».

Révision des personnes en patron fixe/libre ; la compagnie souhaite « éliminer » le patron fixe à long terme. La requête que nous avons faite est donc rejetée.

Concernant **les ROFF**, nous avons demandé de passer à **4 ROFF** par mois au lieu des **3** actuellement, pas de retour actuellement, la direction va revenir vers nous.

**Retour des 3 OFF** pour **noël / nouvel an**, en attente d'un retour de la part de Vueling concernant une solution afin de satisfaire un maximum de personnes pour la fin d'année concernant les **XOFF**

La crise sanitaire est une excuse pour rester sur des conditions qui pourrait être améliorée et donc plus favorable envers Vueling mais aussi nous PNC.

**Nous allons devoir encore attendre une année de plus avant de voir nos conditions évoluées de manière favorable....**