



Syndicat  
National du  
Personnel  
Navigant  
Commercial

BS 20-04-004 UU  
Le 07/04/2020

**POINT COVID 7 AVRIL  
ENGAGÉS ENSEMBLE !**

Chers collègues,

Il est inutile de vous préciser que nous traversons actuellement une situation sanitaire et économique inédite. L'arrivée du Covid-19 dans le monde a bouleversé notre compagnie et son programme des vols. Beaucoup constatent un planning de jours blancs sans aucune certitude qu'ils soient modifiés pour réaliser une mission. Cet allègement de programmation traduit une baisse drastique de notre activité **qui frôle les -95% !**

Nos dirigeants ont espoir que la crise s'estompera dès le mois de mai pour revenir à une situation normale en août. Mais ce scénario n'est plausible que si nous sortons de cette crise fin avril / début mai.

Le SNPNC-FO est plus pessimiste de par le constat du non-respect du confinement tant ici, à l'île de la Réunion, qu'en métropole où les beaux jours invitent la population à sortir. Non confiant aussi du fait des décisions de l'ARS locale qui nous semblent être prises toujours avec plusieurs trains de retard ... Ceci n'est qu'une vision et nous espérons nous tromper.

**Notre inquiétude se porte surtout sur la survie de notre compagnie.**

Peut-être pensez-vous qu'avec le soutien de la SEMATRA, nous survivrons. Nous n'en sommes pas si certains si la crise et le confinement durent plusieurs mois. Il faut savoir qu'une entreprise comme la nôtre, a une perte sèche de plus de **10 millions d'euros par mois** sans activité. Ce sont les charges fixes.

Fin mars, les banques et investisseurs nous faisaient encore confiance car les salariés se sont investis par **le don de congés** (qui seront reportés sur le PEE-PERCO) et **le report du 13ème mois**. Cela malgré les faibles pourcentages de dons (38%) et de report (32%), la population la moins « généreuse » étant le PNC. Cette implication du salarié a démontré une réelle motivation dans la survie de notre entreprise !

**Toute l'équipe du SNPNC-FO a déjà fait l'effort de don de leurs congés payés et/ou reporté leur 13ème mois.**

Que vous soyez en télétravail, en garde d'enfant ou que vous continuiez à voler, nous vous invitons à le faire, que ce soit le don, le report ou les deux, **pour la survie de nos emplois**, via [mesuresrh@air-austral.com](mailto:mesuresrh@air-austral.com)

Vous avez sûrement pu le constater à la lecture du bulletin RH n°10, une erreur ou une volonté de désinformation s'est glissée dans leur communication :

NON, les mesures de protections énoncées n'ont pas été prises avant le stade 1 en métropole ! Certaines mesures ont été prises après le stade 2 voire le stade 3 et pour beaucoup d'entre elles, **vos représentants ont dû batailler** pour que soient mises en place ces protections !

- Nous nous sommes engagés dans notre disponibilité pour répondre à toutes vos questions.
- Nous nous sommes engagés quotidiennement dans la demande de moyens de protection qui ont toujours devancé les préconisations de l'ARS et nous continuons à le faire.
- Nous nous sommes engagés à toujours être disponibles pour des conférences téléphoniques avec notre Direction et en contact permanent par les biais numériques.
- Nous nous sommes engagés à trouver des alternatives de protection que nous proposons à l'encadrement.
- Nous nous engageons à toujours prioriser la santé de nos collègues et leurs conditions de travail.

Sachez que, même dans l'ombre, confinés ou en vol nous continuons à œuvrer pour vous.

Protégez-vous,

Votre équipe SNPNC-FO

