



**VOTER SNPNC-FO
C'EST L'ASSURANCE
D'ÊTRE ENTENDU**



ÉLECTIONS DE VOS REPRÉSENTANTS PNC easyJet.

**Chers Collègues,
Du 29/11/2019 au 06/12/2019 11h 59,
vous allez élire vos représentants au CSE,
vous allez recevoir vos codes
de vote électronique par email pro.**

I Rôle des membres du CSE :

Vous les élisez pour vous représenter dans les négociations sur l'évolution de vos conditions de travail, de vos salaires, ainsi que pour protéger vos droits collectifs et individuels et veiller à l'application de nos accords collectifs. Les membres du CSE pourront vous assister si vous rencontrez des problèmes d'ordre disciplinaire avec votre encadrement. Ils seront les interlocuteurs privilégiés et incontournables de la Direction pour faire entendre la voix des PNC sur l'ensemble des bases easyJet en France.

Le SNPNC-FO : Le seul Syndicat National « PNC only » !

Le SNPNC est présent à easyJet depuis plus de 10 ans, le SNPNC se bat depuis plus de 60ans dans plus de 18 compagnies aériennes où il est présent. Le SNPNC est membre fondateur d'EurECCA, l'association de syndicats PNC qui défend nos intérêts à l'international, le SNPNC siège à la CRPN, notre caisse de retraite et le SNPNC dispose de moyens importants.

**ÉLECTIONS
CSE easyJet**





I RÉMUNERATION :

- Renforcement du travail de reconnaissance de l'ancienneté par la mise en place d'une grille de salaire la prenant en compte, par l'ajout de jours de repos et jours de vacances selon la durée de service.

- Négociation sur une refonte totale de notre système de rémunération en se basant, non plus sur le type de secteurs (short à XL), mais sur :

- > Le temps de vol,
- > La pénibilité de la destination,
- > La valorisation des heures de nuit,
- > L'enchaînement et le nombre des étapes au cours du mois,
- > Le paiement des *ground duties* (Home SBY, recurrent...),
- > La mise en place d'indemnités de montée au terrain,
- > L'augmentation des primes DDO, IDO et CRDP.

I EFFECTIFS ET CARRIÈRE

- > Donner plus de visibilité aux *New entrants* et CM *Uprankers* sur le calendrier de leur titularisation,
- > Mettre en place la négociation d'un dispositif dérogatoire permettant l'accès aux congés pour formation, easyJet n'ayant pas l'obligation de cotiser au 1% formation, comme l'a confirmé la cour d'appel cette année.
- > Refuser et combattre le nouveau projet de la Compagnie de limiter la validité des sélections CM à seulement 6 mois à l'avenir en cas de non titularisation.

I LIFESTYLE :

- > Mise en place d'un rythme de travail supplémentaire type 5-4-5-4,
- > Mise en place du *Day OFF Swap*,
- > Mise en place d'une garantie de week-ends au cours de l'année sous FRV sans avoir besoin d'utiliser les GDO.
- > Mise en place des *matched days off* et *Leave together* pour favoriser la vie de famille, et la vie sociale des couples intra-compagnie,
- > Poursuite du travail effectué pour limiter les changements de planning et augmenter le nombre de *Short Notice Change Refusals* dans l'année,
- > Augmentation du nombre de jours enfant malade,
- > Mise en place de GP interlignes ainsi que des réductions sur les hôtels via le retour du programme HOST,
- > Mise en place d'un *Day OFF* après un Xlong sector,
- > Accès à l'*Open Phase Leave Page* (après publication des résultats de l'initial *Leave Bid*) par groupes basés sur l'ancienneté, abandon de la restriction *one single duty day off* sur le *Leave Open Phase*, et augmentation du nombre de points LVE par enfant scolarisé pour favoriser la vie de famille.
- > Maintien de la Crewfood, et poursuite de son amélioration. Nous ne souhaitons pas voir disparaître la crewfood au profit d'une indemnité qu'il nous faudrait réintégrer à notre Net Imposable !

I UNIFORMES :

- > Obtention de plus de pièces d'uniforme pour les *New Entrants*, mise en place de pièces spécifiques aux saisons, et maintien définitif du waistcoat femme.

VOTER SNPNC-FO

**NOUS CONFIER VOTRE VOTE, C'EST VOUS ASSURER
D'AVOIR DES ÉLUS À VOTRE ÉCOUTE**

**ÉLECTIONS
CSE easyJet**

