



4 ANNÉES AU SERVICE DES PNC

Du 15 au 29 novembre

**VOTEZ
SNPNC-FO**

**100%
PNC**

Du 15 au 29 novembre 2019 vous êtes appelés à élire les membres PNC de la Délégation du personnel du Comité Social et Économique (CSE) de HOP!

SYNDICAT 100% PNC ENGAGÉ ET EXPÉRIMENTÉ

Le SNPNC-FO est le syndicat historique **représentant les PNC de toutes les bases** chez HOP!, rédacteur et signataire de nos accords actuels et passés. Ayons conscience des enjeux et des dangers. Voter massivement pour un syndicat 100% PNC, c'est garantir la défense de notre corporation lors des négociations par des PNC.

Votez pour les listes SNPNC-FO, refusez l'opportunisme et choisissez l'efficacité.

**PNC AUX VOTES
ARMEMENT DE VOS REPRÉSENTANTS
VÉRIFIEZ LES LISTES OPPOSÉES**



**ELECTIONS
CSE HOP!
Collège PNC**

Cher(e)s collègues,

Nous avons pris part aux négociations pour des passerelles et nous appuyons de notre poids pour qu'elles soient pérennes et attractives. Nous sommes conscients également que les PNC HOP! souffrent d'un manque de reconnaissance et de confiance en l'avenir que nous nous attachons à corriger en portant au plus haut niveau du Groupe vos attentes. Nous serons attentifs à ce que le passage en ACMI ne fragilise pas les emplois des PNC Hop! et permette au contraire un rapprochement avec AIR FRANCE.

**David LANFRANCHI
Président SNPNC-FO**

www.snpnc.org

NOTRE BILAN

Une convention signée avec une garantie sur la rémunération à 64 UHV et paiement de montées terrain sur toutes les bases.



Évolution de la Convention par la signature de 4 avenants :

- Encadrement des règles de déclenchement de la réserve.
- Repos normal après l'engagement de la marge CDB.
- Alignement de la valorisation du jour CET sur le jour de CP.
- Paiement des deux 1ers jours off dans la rémunération de l'arrêt de maladie.

L'amélioration de la prise en charge logistique

La mise en place d'un régime de prévoyance d'entreprise pour tous les PNC HOP!

//// Breaking News GP ////

Nous avons obtenu l'engagement d'AF du retour de notre priorité sur les vols AF que nous opérons.

NOTRE ÉQUIPE



Karine



David



Marie-Gabrielle



Aline



Angélique



Christelle



Sandrine



Éric

**VOTEZ
SNPNC-FO !**



NOTRE PROJET POUR LES PNC



Côté rémunération :

L'allongement de la grille de salaire PNC/CDC au-delà de 22 ans.

La négociation d'une prime d'intéressement « Groupe AF ».

L'obtention d'une prime annuelle récurrente comme il se fait ailleurs dans le groupe.



Côté articulation vie privée / vie professionnelle :

Demande d'une étude d'un nouvel outil planning (identique à celle d'AF) avec prise en compte de réelles préférences (rotations journée, départs matinaux ou tardifs, DDA découchers, choix du rythme d'activité ON/OFF consécutifs).

Demande de bourses d'échanges vols et congés payés.

Protection de la santé des PNC par l'équilibrage des plannings et la limitation du nombre d'étapes entre les repos hebdomadaires.



Côté carrière et AIR FRANCE :

Dynamiser les passages Chefs de Cabine par l'obtention de conditions favorisant le départ de CDC HOP! vers AF, à l'instar des pilotes.

Finaliser la négociation d'un accord passerelles HOP! vers AF qui valorise l'expérience Groupe. Suppression des sélections et reprise du salaire/prime incitative.

Faire valoir le droit des PNC HOP! à postuler en externe chez AF.

Améliorer les droits GP : Tarifs, disponibilité, priorité d'embarquement Groupe AF. Création d'un billet R1 « médaille du travail ».

Protection de l'emploi des PNC HOP! au sein d'AF (ou TRANSAVIA pour les PNC qui le souhaitent)