



COMPTE RENDU CE DU 28 FEVRIER 2019

PSE des Escales de Lyon et Nantes

Après avoir approuvé les PV précédents, les élus ont interpellé la Direction sur la mauvaise ambiance dont se plaignent les anciennes équipes de HOP ! sur l'escale de LYON avec les équipes d'AF. Selon les retours des salariés, l'absorption de l'escale de LYS par AF se déroule très mal et les salariés demandent de meilleurs suivi et accompagnement de la Direction.

Les changements pour le Programme Summer 19

La compagnie prévoit cet été la sortie définitive des ATR-500 (fin Mai 2019), décision qui a été également confirmée à nos délégués lors des rencontres avec la Direction de M. Ben Smith.

Les travaux sur ORY se poursuivent, et des ajustements sur les OSP se mettent en place. Une réduction de l'activité contraint à la suppression des lignes ORY/UIP et ORY/NTE et on note une légère décroissance sur le réseau domestique en saisonnier (mois 6% de sièges).

La Direction annonce 7 affrètements cet été. Actuellement, 57 avions sont en exploitation, 15 en maintenance et 4 en réserve.

1 CR7 est en cocooning, en cours de remise en état (cabine etc..) et 6 autres appareils sont en surplus d'exploitation....

Nous avons demandé de faire un point précis sur la flotte, car il nous semble évident d'obtenir une clarification si les charges baissent.

En termes de régularité et de sécurité des vols, vos élus dénoncent des rotations trop denses (5 étapes) pour les PNC et des mises en place par voie de surface jugées trop fatigantes, à l'issue des rotations. Nous ne pouvons pas accepter que la santé des PNC soit affectée.

Synthèse du Programme Summer 19

HOP!AF Réseau Domestique : Régulier *Une optimisation de nos Ressources vs Besoin*



Flotte & PN *Fin sortie des ATR-500*

Affrètements :

- 3 WX à CDG (via AF)
- 1 Transfert tempo. KL NTEAMS
- 1 Avanti Air (LDE)
- 1 AEH sur LRTCDG/LYS
- 1 AEH (ATR) sur AURORY

• Adhoc : JOTA ou WDL (BIQLYS sur avril et mai) à confirmer fonction de Brexit or not Brexit

Flotte :

- Cocooning d'un CR7
- Sorties dernier ATR-500 : fin mai



Orly : travaux et TGV *Impacts conjoncturels et structurels*

Travaux Orly :

- Ajustement en-cours des horaires OSP
 - Réduction de l'activité sur ORYLYS
 - ORYUIP,ORYNTE sont suspendues ou aménagées
- Conséquence:- 1ER4 et -1AT7**

Impact TGV :

- Suspension de la ligne UIP-ORY à compter de sept19



CDG & Transversales *Optimisation opérationnelle et économiques*

Réseau CDG :

- 15+1 EJT dont 3 N/S CDG et 3 en RN, en cohérence avec le schéma optimal « 33% »

Suppression de la P1 (LYS) du J6 :

- Ajout/réorganisation de rotations saisonnières

Puissances 4 :

- BRURNS, CFRGVA et BESLIL annulés
- Annulation du N/S LYSURO post-Armada (17/06/19) – suspension ETZMRS/NCE du 01^{er} au 17/6



Operations/punctualité *Amélioration de la robustesse opérationnelle*

Process en continu :

- Amélioration de la couverture des temps de vols
- Gestion des temps de ½ tours

Prise en compte du CCCP :

- Aménagements suite remontée FSAGE
- Aménagements pour robustesse maintenance en ligne
- Suivi des actions et gestion d'une matrice de risques

Autres modifications :

- Des travaux à URO du 29 juillet au 23 août (programmation des vols FSC et BIA vers LEH)
- Egalement : Travaux à LIL du 05 au 7 août & G7 à BIQ du 24 au 27 août

La nouvelle organisation de la Direction AIR FRANCE HOP

A changement de nom, changement de Direction!!... Une nouvelle fois !

Nous interrogeons la Direction sur les conséquences pour les salariés, la réponse de la Direction est claire... elle ne sait pas encore!

Nouvelle organisation, mais toujours pas de réponse...

OBJECTIFS DE LA NOUVELLE ORGANISATION AIR FRANCE

PRO

- La nouvelle organisation vise à apporter plus de cohérence en termes de métiers, pour plus d'agilité dans le fonctionnement.
- Elle améliore la transversalité de l'animation des grandes priorités de l'entreprise

Cela se traduit notamment par les changements suivants :

- La fonction de Dirigeant Responsable est assurée par la Directrice Générale d'Air France. La Direction Sécurité des Vols lui reporte directement.
- Une DG Opérations & Cargo, organisée autour de trois missions : les métiers et activités des Opérations Sol, les métiers et activités du Cargo, la coordination transverse des Opérations
- **Une DG Air France HOP, en charge de mettre en application la simplification de notre activité court courrier**
- Une DG Transformation et Réseau, permettant de conduire de façon cohérente les adaptations de l'entreprise et l'évolution de son offre programme.
- Des fonctions stratégiques rattachées à la Direction Générale : Expérience client, Flotte, Pilotage de la performance.

**Cette nouvelle organisation est mise en œuvre au 1^{er} mars à effectifs constants.
Les périmètres des CE/CSE Air France sont inchangés.**

Comme pour le changement de nom de la compagnie, nos élus CE s'indignent de ne pas être consultés sur les changements de Direction ou de stratégie, et d'apprendre toutes les décisions importantes par voie de presse. Tout est fait sans prendre en compte les attentes du salarié -combien importantes actuellement!- et les nouveaux changements s'appliquent plus vite que les projets annoncés précédemment!

Le CE désigne le cabinet PROGEXA en vue de la consultation sur la situation économique et financière des comptes prévisionnels 2019.

Le point sur les effectifs PNC actuels

Les effectifs PNC sont de 416 HST et de 359 CDC. Nous comptons 22 PNC en CDD, dont 10 à CDG, 4 à LYS et 8 à ORY.

Nous interrogeons la Direction sur la pertinence d'avoir des CDD permanents, sans qu'aucun CDI ne leur soit proposé. Nous refusons tout net les emplois précaires des PNC, qui ne peuvent se projeter dans une voie professionnelle.

Un point sur le site Panoram@



Pour les vacances Jeunes (= colonies de vacances):

Les salariés HOP ! pourront s'inscrire 15 jours après l'ouverture de l'OPEN/CLOSE : (c'est-à-dire après les affectations aux agents d'AF)

- Uniquement sur les séjours fixes en France
- Les agents Hop pourront uniquement choisir et réserver des séjours en affectation immédiate pour leur enfant, sur les places restant disponibles ou redevenant disponibles suite à une annulation sur [Panoram@](#).

Nous vous conseillons de vous inscrire à la Newsletter et à rester vigilant pour être informé de l'accès aux colos pour les agents des filiales.

Pour les vacances Familles:

Les salariés HOP ! auront la possibilité de s'inscrire :

- Sur toutes les propriétés du CCE AF
- Sur les séjours « Détours »/ si la réponse est immédiate, un surcoût de +2.3% sera décompté pour les frais de gestion.
- Sur les séjours « sur Mesure », le même surcoût sera appliqué (+2.3%).
- Tous ces dossiers sont en affectation immédiate et en paiement en CB sur le site de [Panoram@](#).
- Les tarifs applicables du CCE AF sont indiqués sur le site de [Panoram@](#).

L'appartenance à GPNET est indispensable à l'accès à [Panoram@](#).

Les frais d'annulation:

Les frais d'annulation résultant d'un problème de transport (surbook ou tout autre motif) ne sont jamais couverts.

Les frais suivants s'appliqueront :

- + de 30 jours avant le départ : 25€ de frais de dossier
- De 30 à 21 jours avant le départ : 25% du prix du séjour ou Voyage
- De 20 à 8 jours avant le départ : 50% du prix du séjour ou Voyage
- De 7 à 2 jours avant le départ : 75% du prix du séjour ou Voyage
- Moins de 2 jours avant le départ : 90% du prix du séjour ou Voyage
- Non présentation : 100% du prix du séjour facturé

Pour conclure, les changements engagés n'indiquent rien de très positif, et on constate encore l'attrition de nos lignes.

Les questions légitimes sur le devenir de l'entreprise et de ses salariés restent sans réponse.

A juste titre, nous demandons la présence du nouveau PDG pour le prochain CE, remplaçant M.MALKA à la tête d'AIR FRANCE HOP.

Vos délégués SNPNC,

Noémie LELLOUCHE, Olivier CHERIFI et Christelle PAGONAKIS.