



# Fake News : STOP

N° 2

## Business Plan, NAO 2019 et (fake) grève

Malgré 2 dernières années extrêmement délicates (hausse du pétrole et baisse du prix des billets), **les actionnaires ont heureusement sauvé par 2 fois XL puis validé un plan de modernisation et de croissance.** La chute de Primera, la quasi chute de Wow Air, et les difficultés croissantes de Norwegian devraient par ailleurs donner de l'air à XL.

**C'est donc le moment d'indiquer à l'entreprise que ce plan doit aller de pair avec la revalorisation des salaires PNC.**

L'entreprise le sait très bien d'ailleurs, puisqu'elle n'est pas sans savoir que toutes les catégories de salariés (SOL, PNC, PNT) n'ont pas été augmentées depuis plus de 10 ans. Cela ne peut plus durer. D'ailleurs, la Direction l'a exprimé lors de la réunion de cadrage : elle va proposer des augmentations de salaire.



Dans ce contexte, l'UNAC a choisi de "**se faire remarquer**" et de déposer son énième vrai-fake préavis de grève. C'est à se demander si cette fois ci ils y croient vraiment, puisque la plupart sont off sur les dates choisies. Congés, Congés sans soldes, etc. Seul un membre de leur équipe ne serait pas off à ces dates!

Bref, une énième tentative pour faire croire qu'ils travaillent dans le sens du PNC.

**Nous n'avons pas eu besoin de grève pour obtenir des dizaines de titus, le poste repos SQ et SEU, les régularisations des IR RUN, la régularisation à venir des coms VAB, et peut être une prime exceptionnelle.**

**Maintenant il va falloir être persuasifs. Et obtenir des avancées sur 4 axes principaux : le fixe, l'ancienneté, les VAB et les incentives.**

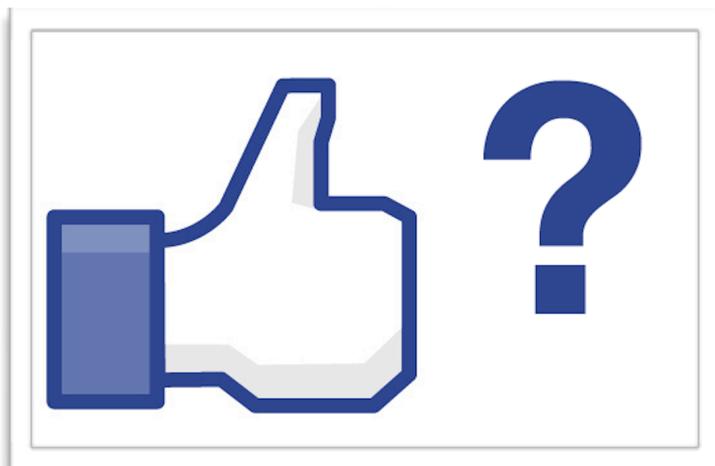
**La Direction est d'accord pour négocier sur une courte période : 2 à 3 mois.**

**Après seulement, il sera temps de décider ce qu'il convient de faire! Et très franchement, si le SNPNC devait aller à la grève ce ne serait pas du fake, pas en Octobre, pas en Novembre, et pas en Janvier en l'annonçant 6 semaines avant!**



## La possible prime exceptionnelle

Suite aux annonces gouvernementales, le SNPNC a immédiatement demandé par courrier à la Direction de verser une prime exceptionnelle telle que prévue par le Président de la République. C'est une aubaine. Et cela est plus que nécessaire. Nous expliquons et avons réexpliqué à cette occasion à la Direction que la baisse d'activité de l'entreprise pèse sur la rémunération des PNC. Les chiffres sont là. Nombre de PNC se retrouvent dans des situations financières compliquées. La Direction a été sensible à nos arguments et a demandé au conseil d'administration l'autorisation de le faire.



La prime exceptionnelle, si elle est versée, ne saurait se substituer aux NAO 2019! C'est très clair dans notre esprit!

**Encore une fois, nos collègues de l'UNAC attaquent cette mesure, non pas dans l'intérêt des PNC mais uniquement parce que c'est le SNPNC qui l'a demandé...**

Nous maintenons notre demande de prime exceptionnelle ET nos demandes formulées lors de la réunion de cadrage des NAO.

## Les incentives

Egalement sur ce point, nos camarades de l'UNAC se répandent insinuant que les incentives demandés par le SNPNC ne seraient pas "monétisables"

Ils devaient être distraits ou dépassés par les événements lors de la réunion de cadrage, mais nous

rappelons que **nous avons demandé des incentives payables en PHV ce qui DE FAIT est MONÉTISÉ. C'est en effet exactement le même principe que les incentives PNT dont chacun sait qu'ils sont intéressants financièrement!**

**FAKE**

**HORS FORFAIT,**

**payables en PHV ce qui DE FAIT est MONÉTISÉ. C'est en effet exactement le même principe que les incentives PNT dont chacun sait qu'ils sont intéressants financièrement!**