VOUS ECOUTER POUR MIEUX VOUS FAIRE ENTENDRE

Chers collègues,

Du 23 au 29 novembre 2018, vous êtes appelés à élire les membres PNC de la Délégation du personnel du Comité Social et Économique (CSE) de Norwegian France.

Le CSE remplace et fusionne l'ensemble des instances représentatives du personnel : délégués du personnel (DP), Comité d'entreprise (CE) et Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT).

Rôle des membres du CSE

Il consiste à vous représenter dans les négociations de vos conditions de travail ainsi que l'évolution de vos salaires, de vos carrières. Protéger nos droits collectifs et individuels, veiller à l'application des textes. Vous assister si vous rencontrez des problèmes d'ordre disciplinaire avec votre hiérarchie. Être un interlocuteur privilégié et incontournable de la Direction pour pouvoir faire entendre la voix des PNC.

Le SNPNC / FO Syndicat National PNC

se bat pour défendre les PNC depuis plus de 60 ans. Premier syndicat national PNC, le SNPNC est présent dans 18 compagnies aériennes. Le SNPNC défend également les intérêts des PNC à l'international via EurECCA association de syndicats PNC dont il est membre fondateur, siège à notre caisse de retraite CRPN et dispose de moyens juridiques importants.

ELECTIONS CSE
Collège PNC
NORWEGIAN

Oscar Mirenda (cc)
Rachel Rigueur (hst)
Carolia Allizond (hst)
Cristiana Piccioni (hst)
Samuel Babijon (stw)
Sofiane Madjeri (stw)
Ronysson Gillieron (stw)
Jean Batrikian (stw)
Shannon Ducteil (hst)
Laurie Roussel (hst)
Charline Builles (hst)
Cristiana Piccioni (hst)

Notre Équipe:

VOTEZ SNPNC !

Notre équipe au SNPNC-FO est constituée de PNC motivés et dynamiques prêts à travailler ensemble pour améliorer nos conditions. L'objectif de notre travail sera d'abord la rémunération (salaires de base, détaxer les per-diem, panier repas). Une augmentation de salaire afin que nous puissions vivre dignement à Paris et lors de nos escales, pour que nous puissions avoir des projets dans nos vies et pour que les personnes qui décident de venir travailler depuis la province ou depuis un autre pays puissent le faire sans avoir a y laisser leur salaire.
Nous nous attèlerons aussi à nos règles d'utilisation (planification, temps de repos, qualité de vie). Des conditions de travail dignes d'une compagnie long courrier. L'objectif est d'obtenir à terme un véritable accord collectif PNC protecteur.

Norwegian devra se conformer au cadre légal français. La structure nationale 100% PNC du SNPNC contribuera à faire respecter le droit.

VOTEZ SNPNC ! NOUS COMPTONS SUR VOUS POUR NOUS ACCORDER VOTRE CONFIANCE.
C'est votre parole que nous porterons dans les négociations. Nous saurons également vous rendre compte de nos travaux via des communications fréquentes et directes sur nos réseaux sociaux.

NOTRE PROJET ET NOS REVENDICATIONS

REMUNERATION :

- Augmentation de notre salaire brut.
- Primes de Nuit et vols de nuit non taxés.
- Mise en place d'un panier repas.
- Mise en place d'une prime d'intéressement de vente à bord.
- Mise en place comptée dans les heures de vols.
- Jours de réserve payés.
- Remise en place de la prime de vol.
- Prime de fin d'année.
- Prime mensuelle par grade dans la compagnie.

PLANIFICATION :

- 14 jours de repos par mois dont au moins 5 consécutifs.
- 1 week-end de congés par mois.
- Bourse d'échanges plus simple et automatisée.
- Avoir plus de choix sur nos vols et sur le fait de faire plus de W ou de simples allers-retours.
- Plus de choix et de renouvellement sur les repas Crew.
- Mise en place d'une liste d'ancienneté pour les demandes de vols et de vacances.
- Mise en place d'une procédure pour accident du travail.
- Priorité par groupe de training pour les prochains recrutements CC.
- Mise en place de frais kilométriques pour les personnes ne se déplaçant pas par transports publics.

LISTEN TO YOU TO MAKE YOU BETTER HEARD

Dear colleagues,

From 23rd to 29th november 2018, you will be called upon to elect the Cabin Crew who will represent you on the Committee Social and Economic Affairs (CSE) of Norwegian La France.

CSE replaces and merges the whole representative bodies of the personnel : Staff Delegates (DP), Works Council (CE) and Health, Safety and Conditions of Work (CHSCT).

The role of elected representatives

It consist in representing you in the negociations of your working conditions and remuneration. Protect your collective and individual your rights and the right application of the laws. Be at your side whenever you face any disciplinary issue with your managers. Be a privileged and essential interlocutor with the Directorate. We'll be the voice to express the whishes and demands of the Cabin Crew.

Le SNPNC / FO : Crew National Union.

SNPNC has been fighting for the Crew for more than 60 years. First national Cabin Crew Union, the SNPNC / FO is being represented in 18 airlines.

SNPNC / FO also defends interests of the Flight Attendant to the International via EurECCA association of Cabin Crew unions of which it is a member founder . SNPNC / FO also has representatives to the Board of Directors of our Pension Fund : the CRPN.

ELECTIONS CSE
Collège PNC
NORWEGIAN

Oscar Mirenda (cc)
Rachel Rigueur (hst)

Samuel Babijon (stw)
Sofiane Madjeri (stw)

Shannon Ducteil (hst)
Laurie Roussel (hst)

Charline Builles (hst)
Cristiana Piccioni (hst)

Carolia Allizond (hst)
Cristiana Piccioni (hst)

Ronysson Gillieron (stw)
Jean Batrikian (stw)

Our team:

VOTE SNPNC !

Our team at SNPNC/FO is made up of motivated and dynamic cabin crew willing to work together to improve our conditions. The goal of our work will be first of all remuneration (basic salaries, tax relief per diem, packed lunch). An increase of salary so that we can live in Paris and also during our layover.

An improvement in our salary so that we can have projects in our lives and so that people who decide to comute from the outside Paris or another country can travel without having to leave their salary. We will also focus on our rules of use (planning, rest time, quality of life). Working conditions worthy of a long haul company. We focus on obtaining a protector agreement for the Cabin Crew.

Norwegian will have to comply with the framework French law. The national structure “100% Cabin Crew” of the SNPNC will contribute to respect the law.

WE ARE COUNTING ON YOU TO TRUST US !

It is your word that we will carry in the negociations. We’ll know also give you an account of our works via communications frequent and direct on our social networks.

OUR PROJECT AND OUR DEMANDS

REMUNERATIONS :

- Increase in our gross salary.
- International Overnight Per Diem untaxed.
- Setting up a meal basket.
- Establishment of a sales commission on board.
- DH count in Flight Hours.
- Standby day pay.
- Reinstatement of the flight allowance.
- Year-end bonus.
- Monthly bonus per rank in the company.

PLANNIFICATION :

- 14 days off per month including at least 5 days in a row 1 week-end de congés par mois.
- 1 off weekend per month.
- Simplified and automated swap market.
- Have more choice on our flights and on doing more W or single round trip.
- More choices on Crew meals and more change.
- Establishment of a seniority list for applications Flights and holidays.
- Establishment of a procedure for accidents at work.
- Priority by trainning group for the next CC recruitment.
- Set up a mileage charge for people who do not travel by public transport.