



A TOUS PNC JOON

BS 18-03-010

MARS 2018

VOUS ECOUTER POUR MIEUX VOUS FAIRE ENTENDRE



J'ai décidé de m'engager pour les PNC et de devenir le Représentant de la section syndicale du SNPNC/FO à JOON. Cela fait presque 10 ans que je suis PNC dans plusieurs Compagnies françaises et internationales. J'ai exercé à VOLOTEA des responsabilités syndicales – Représentant de la Section Syndicale, puis Délégué syndical lorsque le SNPNC/FO y est devenu représentatif. J'ai assumé des mandats au CE et au CHSCT de la Compagnie espagnole. Nous nous sommes battus pour faire évoluer les conditions de travail et de rémunération du PNC VOLOTEA, avec quelques victoires.

Et j'ai découvert, tout comme vous que les montants figurant sur mes premières feuilles de paye à JOON étaient très inférieurs à ce qui avait été promis à l'embauche.

J'ai rencontré le DRH de JOON, M. Laurent KERLEO, tant pour prendre contact que pour commencer à évoquer tout ce qui n'allait pas, basé sur vos nombreux témoignages.

En premier lieu les salaires. Notre DRH argue que les nombreux salaires trop bas sont dus à un déséquilibre entre les plannings qui va être corrigé, et que les salaires de 1200€ ne toucheraient que des PNC en arrêt maladie. Mais même avec un salaire d'embauche légèrement au-dessus de 1500 € bruts, on ne va pas très loin. Et il n'est pas acceptable de devoir effectuer 95 heures mensuelles réelles pour atteindre péniblement 1600 € nets.

C'EST BIEN LA FAIBLESSE DU SALAIRE DE BASE QUI EST EN CAUSE.

Faiblesse encore accentuée par l'absence d'une grille de salaire qui instaure des échelons prenant en compte tant l'ancienneté que la technicité. S'agissant de nos conditions de travail, Monsieur KERLEO m'a garanti qu'une nouvelle salle de réserve serait disponible en septembre et qu'un système intranet PNC verra bientôt le jour.

Après cette première rencontre, le SNPNC JOON ne saurait se contenter d'annonces périphériques, la priorité pour le PNC JOON, c'est de bénéficier d'un texte de référence dans lequel figurent des premières dispositions en matière de règles de rémunération et d'utilisation.

UN TRAVAIL D'EQUIPE

Au SNPNC, je suis entouré des équipes des autres Compagnies, d'une équipe de DS nationale et de juristes et d'avocats expérimentés. Des élections professionnelles ne sont pas éloignées et une équipe est à mettre en place. J'invite tous ceux qui veulent s'impliquer à me contacter.

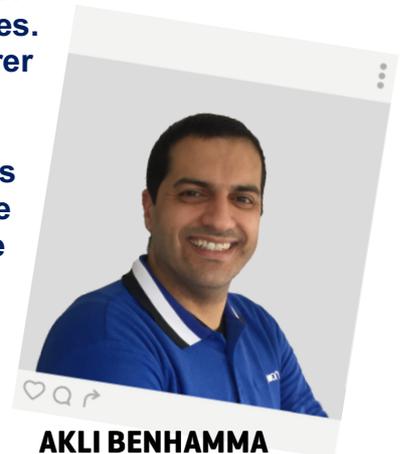
Le SNPNC/FO, premier syndicat de PNC au niveau national est présent dans la plupart des compagnies aériennes françaises où il occupe la première place et fait grimper les conditions de travail et de rémunération de ces nouvelles compagnies aériennes.

Au niveau Européen en tant que membre fondateur d'eurECCA, première organisation de PNC européenne, (forte de 35000 PNC affiliés) le SNPNC combat le dumping social et œuvre pour l'application des législations sociales nationales.

Avec votre soutien, mon équipe syndicale, va défendre les PNC JOON. Vos remontées d'informations sont indispensables. Vous trouverez au bas de ce bulletin tous les moyens d'entrer en contact avec le SNPNC JOON.

Même si nous sommes d'ores et déjà présents sur les réseaux sociaux pour vous informer, débattre, et être à votre écoute, je considère que la priorité est de se battre sur le terrain et de nous rencontrer dans les avions.

N'oublions pas que c'est seulement au travers d'une collectivité soudée et solidaire que nous pourrons nous faire respecter



AKLI BENHAMMA

Représentant de la Section
Syndicale SNPNC

Contact :

akbenhamma.snpnc@gmail.com

Groupe Facebook (réservé aux PNC JOON) : SNPNC JOON - LE GROUPE



Site internet : snpnc.org