



NÉGO ACG PNC 2016 ACTE VIII



ON NE VOUS RÉPOND À RIEN ET LA GRÈVE... MÊME PAS PEUR !

La 8^{ème} réunion de négociation s'est tenue ce jeudi 16 juin. Rappelons que l'Intersyndicale PNC a déposé un préavis de grève reconductible pour la période du 27 juillet au 2 août 2016. Etaient présents pour la Direction Mmes DUPIRE et VIVEREUX, MM. DAHER, SEDENT, BARGETON, BREDA et THIBAUDON, chacune des trois Organisations syndicales représentatives étant composée d'une délégation de six Délégués syndicaux.

Un goût certain pour le gaspillage

Lorsque l'on cherche des définitions au mot vide, on trouve notamment : « se dit d'un contenant qui ne contient rien », ou encore : « qui est sans intérêt, sans valeur, sans signification ». Eh bien, depuis leur commencement, ces négociations correspondent à cela : un emballage (sous vide) avec rien dedans, un processus sans intérêt. Cette 8^{ème} réunion n'a pas dérogé à la règle.

Et pourtant, nos interlocuteurs avaient pris pour une fois un engagement : nous allons voir ce que nous allons voir. Nos 16 revendications que vous retrouvez au verso devaient recevoir des réponses. Il n'en a rien été. La grève ne fait pas peur à l'Entreprise, qui se félicite d'ailleurs plutôt du coût de la grève de nos collègues pilotes (du 11 au 14 juin) qui aurait coûté environ 40 millions d'euros alors que l'Entreprise pouvait s'attendre à 120 millions d'euros. Pour nous PNC, elle préfère sacrifier plusieurs centaines de millions d'euros plutôt que d'accorder la moindre amélioration à quelques millions d'euros.

Le vide avant le chaos

Alors que nous pouvions nous attendre à un changement de ton c'est avec la même désinvolture que l'Entreprise assène ses « ce n'est pas possible », « on ne peut rien faire », « on verra », « ça dépendra », « il faut qu'on étudie », « on en discutera » etc... 56 heures de réunions stériles à ce jour où nos interlocuteurs jouent avec vos représentants, affichant le plus grand mépris pour les salariés de l'Entreprise. On utilise 8 phrases qu'on répète à l'infini, c'est bien le seul mode de communication que l'Entreprise a décidé d'utiliser pour s'adresser à vos délégués. La Direction conjugue la négociation au futur, alors que notre préavis est lui bien présent.

A la provocation une seule réponse...

Plus que jamais cette 8^{ème} réunion aura servi à valider la nécessité de maintenir notre préavis du 27 juillet au 2 août. Il vous appartient maintenant, chers collègues, d'envoyer vos déclarations de grève dans le respect de la loi Diard afin de faire massivement pression sur nos dirigeants et de les faire revenir à la raison. La procédure de déclaration de grève va vous être communiquée dans les prochains jours. Montrons à l'Entreprise, qui reste persuadée que nous n'avons pas encore fait assez d'efforts, que la coupe est pleine. Voici les réponses données à nos principales revendications :

NOS REVENDICATIONS	RAPPEL DES REPONSES DE L'ENTREPRISE LE 9 JUIN	NOUVELLES REPONSES D'AF LE 16 JUIN
Un accord collectif à durée déterminée, d'une durée de 5 ans	<i>Ca dépendra</i>	<i>On est pas contre mais ça dépendra</i>
Amélioration du GVT (grille de classes et d'échelons)	<i>Maintien de la demande de faire perdre un mois de salaire</i>	<i>C'est trop cher, on maintient une demande mais on sait pas laquelle</i>
Revalorisation des rémunérations	<i>On ne comprend pas votre demande</i>	<i>Vous verrez avec les NAO (0% depuis 5 ans)</i>
Arrêt des vols dérogatoires	<i>On veut 8 vols dérogatoires</i>	<i>On en veut toujours 8 mais on les gèrera bien</i>
Amélioration de la stabilité des plannings	<i>On étudie... mais on garde nos demandes d'abattement des N70</i>	<i>Une usine à gaz est présentée en maintenant l'abattement des OFF</i>
Amélioration de la protection des S2 sur MC	<i>On n'en a jamais entendu parler</i>	<i>On avait pas bien compris mais c'est non</i>
Amélioration des Temps d'Arrêt sur MC	<i>Il faut qu'on étudie</i>	<i>Pas de réponse</i>
Amélioration du système « journée Joker »	<i>On reste sur notre position</i>	<i>J-2 tout le temps mais on contourne un peu l'ACG</i>
Amélioration du calcul des RADD	<i>Silence</i>	<i>On améliore sur MC mais on dégrade sur LC</i>
Amélioration des options transport pour prendre en compte la problématique des PNC prenant l'avion pour se rendre au travail	<i>On a des pistes mais on ne vous les dira pas</i>	<i>On n'a pas de solution</i>
Mise en place d'un protocole de services LC et MC garantissant les Compo PEQ actuelles (en nombre de HST, CC et CCP), en adéquation avec la charge de travail	<i>Demande comprise mais pas de réponse</i>	<i>On n'est pas contre mais on baisse les compoPEQ</i>
Pérennité du périmètre du CE Lignes	<i>Il faut voir avec Gilles GATEAU (qui n'est pas là)</i>	<i>On ne peut pas prendre d'engagement</i>
Mise en place du système de subrogation pour les arrêts maladie et les AT	<i>Pas de réponse</i>	<i>On étudie ce sujet mais ça coûte cher</i>
Amélioration de la disponibilité et des tarifs GP	<i>On en parlera à l'InterGP (où il n'y a aucune réponse depuis des années)</i>	<i>Y a l'URSAFF, on ne peut rien faire</i>
Cadrement de l'utilisation du PNC dans le cas où le PNC fait valoir son droit de retrait	<i>L'Entreprise continuera à ne pas appliquer le Code du travail</i>	<i>On a une réunion en interne mais on changera pas</i>
Engagement clair et écrit de la Direction de la mise en œuvre d'une politique de croissance générant de vraies embauches au sein d'AF	<i>Gilles GATEAU vous répondra</i>	<i>L'Entreprise ne peut pas s'engager sur la croissance</i>

PNC, TOUS EN GRÈVE

Du 27 juillet 2016 00h01 au 2 août 2016 23h59.