



A tous PNC Air France



BS 16-06- 063

Syndicat
National du
Personnel
Navigant
Commercial

JUIN 2016

Sélection / piège à C...

Seule réponse de la Direction au préavis de grève : Une sélection CC !

Nous apprenons que la Direction a décidé « par hasard » de lancer une sélection CC deux jours après le préavis de grève posé par les syndicats en raison des propositions inacceptables qui nous sont faites lors des négociations de notre Accord collectif.

Pour rappel, nous demandons que la négociation se fasse sur la base de notre Accord avec les améliorations nécessaires.

La Direction, quant à elle, entend notamment geler nos salaires 3 années supplémentaires, nous faire perdre 1 mois de salaire par an à vie, nous imposer 8 rotations dérogatoires, mettre un terme à nos N70 et à l'accolement des MS aux congés sur MC.

Nous nous interrogeons sur l'opportunité d'une telle sélection. Un esprit retors pourrait même imaginer que la Direction cherche à dissuader les PNC d'exprimer leur mécontentement. Mais on voit bien que cette manœuvre est dénuée de bon sens au regard du nombre de PNC pris au choix lors de la dernière sélection... **soit 48 pour près de 4000 inscrits.**

En observant quelques données objectives, il n'y a plus de doute sur les réels objectifs de cette sélection :

- **Le PDV PNC 2016** : Il vise 200 PNC tous postes confondus. Encore une fois la mauvaise gestion des effectifs dans notre Entreprise n'est plus à démontrer. Depuis 2013, au fil des 3 derniers PDV PNC, la Direction a laissé partir près de 300 Chefs de Cabine. Depuis 2013, seuls 100 CC ont été sélectionnés, si on ajoute la cinquantaine de postes envisagés aujourd'hui, on voit bien que les départs sont loin d'être renouvelés à hauteur des besoins.
- **Les compositions équipage** : Nous avons contraint la Direction à dévoiler son plan de réduction des effectifs au cours des négociations. Elle veut purement et simplement faire disparaître un PNC sur toutes les cabines rétrofitées. En effet aujourd'hui coexistent deux ratios pour le produit business. **En J, un ratio prévoit qu'il y ait 1 PNC par tranche de 14 PAX et en C, 1 PNC par tranche de 18 PAX.** L'Entreprise entend faire converger ces deux produits afin d'obtenir 1 PNC par tranche de 15 pax pour toute cabine business hors ultra business. Comme par hasard tous les avions qui sortent de retrofit ont une version 30 J. Donc moins un PNC. Puisque l'Entreprise est dans la dynamique permanente de réduction du coût de son PNC, nous ne voyons pas pourquoi elle se priverait d'enlever un CC dans cette nouvelle configuration.
- **Les CCT en attente de mise en ligne** : Il reste 43 CCT en attente de mise en ligne. Le DGRH Gilles GATEAU a déclaré au cours d'un entretien paru dans les Echos le 3 mai dernier ne plus être tenu par les objectifs de croissance fixés à 10% entre 2017 et 2020 en réponse à la non signature de Perform par les pilotes. Dans ces conditions, sans croissance, comment croire à de futures promotions CC.

Il apparaît clairement que cette « sélection » n'a que pour but de dissuader d'éventuels candidats de se mobiliser. Nul doute que personne ne sera dupe :

PNC, TOUS EN GRÈVE

Du 27 juillet 2016 00h01 au 2 août 2016 23h59.

