



28 MAI 2016



NÉGO ACG PNC 2016 ACTE V

QUAND ON DÉPASSE LES BORNES, IL N'Y A PLUS DE LIMITES

La 5ème réunion de négociation s'est tenue jeudi 26 mai. Etaient présents pour la Direction Mmes DUPIRE et VIVREUX, MM. DAHER, SEDENT, THIBAUDON, BARGETON, BREDA et THIEBAULT, chacune des trois Organisations syndicales représentatives étant composée d'une délégation de six Délégués syndicaux.

Est-ce l'effet du courrier virulent que nous avons adressé la semaine dernière au DGA RH Gilles GATEAU pour stigmatiser l'absence de négociation et rappeler l'obligation de loyauté dans la négociation qui pèse sur chacune des parties, et donc sur l'employeur ? Toujours est-il que pour la première fois la Direction a avancé ses demandes. Et celles-ci dépassent tout ce que nous avons imaginé, puisqu'elle a décidé ni plus ni moins la mise à sac de notre Accord collectif. L'addition de toutes ces mesures donne un résultat bien supérieur à Transform 2015 !

Vous trouverez AU VERSO un tableau reprenant les principaux thèmes abordés avec pour chacun d'entre eux les demandes de la Direction et nos commentaires.



	DEMANDES DE L'ENTREPRISE	NOS REPONSES
SALAIRE ET AVANCEMENT	Ralentissement des avancements. (Après 3 ans de gel des échelons) Sur une carrière : perte de salaire de 80.000€ Soit l'équivalent de la perte du 13^{ème} mois à vie.	Après 5 ans de gel de nos salaires, il n'est pas question d'accepter une baisse de rémunération, mais d'envisager un retour à bonne fortune après nos 20% d'efforts consentis dans le cadre de Transfrom 2015. Rappel : Le salaire d'A. de Juniac en 2015 a progressé de 65%, pour atteindre 1.062.000 €. L'équivalent de 31 ans de salaire d'une Hôtesse de l'air ou d'un Steward.
ROTATIONS DEROGATOIRES	8 vols dérogatoires par saison IATA. Afin de réduire le temps d'arrêt en escale. Alors que les rotations dérogatoires devaient s'arrêter après Transform. Il en découlera une baisse des I.R, synonyme de baisse de rémunération ainsi qu'une fatigue accrue.	Nous demandons la fin des rotations dérogatoires. L'entreprise a trouvé dans ce système, un moyen de faire de l'exceptionnel un mode de gestion.
N70 LC	Scindement 2 fois par an ainsi qu'un abattement des N70 dès 4 jours de congés ou de toute autre absence y compris la maladie. (Actuellement <i>scindables</i> 1 fois par an, à l'initiative de l'Entreprise) Fin de la possibilité d'accoler les MS en DDA après congés.	Il n'est pas question de réviser les modalités d'utilisation des N70. Contrairement à ce qui été écrit par un syndicat représentatif qui ne fait pas partie de L'INTERSYNDICALE PNC, même si le N70 perdure il ne pourra quasiment jamais être positionné.
S4-S6 MC/CC	Fin de l'accolement des MS aux congés.	Pas question de toucher aux repos face à des rythmes déjà épuisants.
VOLS SENSIBLES LC	Déplafonnement des règles d'utilisation pour permettre des allers retours journée en fonction. Sans aucune compensation.	Contractualisation et respect du droit de retrait.
ALEAS D'EXPLOITATION	Pouvoir réduire les temps d'arrêt en escale en exploitation.	Suppression des dispositions relatives aux aléas d'exploitation -aléas majeurs et cas exceptionnels, dévoyés par l'Entreprise.
COMPEQ LC ET MC	MC : Moins 1 PNC sur A319 sur vols longs et extra longs (Une douzaine de dessertes pour commencer...) LC : Moins 1 PNC sur près de 40 destinations	Retour à un protocole de service contractualisé.
OPTION DE TRANSPORT	Ce n'est qu'au prix de notre acceptation des mesures drastiques de l'Entreprise que celle-ci daignerait ouvrir ce chapitre.	Suite à l'augmentation des billets R en juillet dernier, nous avons rapidement demandé au PDG d'Air France l'étude d'une option de transport avion, afin de compenser la hausse colossale du prix de nos billets que subissent notamment bon nombre de PNC provinciaux afin de monter au terrain. Ce problème n'a que trop duré et doit trouver une issue favorable.

Et tout ceci n'est même pas exhaustif, tant au niveau des délires de la Direction que de nos demandes.

**CES NÉGOCIATIONS ARRIVENT À UN TOURNANT,
RESTEZ ATTENTIFS À NOS PROCHAINES COMMUNICATIONS.**