

Prénom
Nom
Adresse
Grade

SA AIR FRANCE
M. Luc BARGETON
IO-NC
6 RUE DE MADRID
95747 ROISSY CDG CEDEX

Lettre RAR
Objet : Mise en demeure

à le,

Monsieur le Directeur,

Je viens de prendre connaissance de l'arrêt rendu par la Cour d'appel de Paris du 28 mai 2015 dont un des aspects est relatif à la « B-Scale ».

A la lecture de cet arrêt, il apparaît que ce système de rémunération est considéré par la Cour d'Appel, comme de nature à constituer une violation de la règle à travail égal, salaire égal.

Embauché(e) à la date du (date de la signature de votre cdi), je me trouve dans la même situation que Madame Chevreux.

NB : Vous pouvez trouver votre date d'entrée compagnie sous IPN, eRH, mes données personnelles, impression d'attestations, attestation de présence compagnie : « salarié d'Air France depuis le... »

Compte tenu du préjudice que j'ai subi, j'envisage de saisir la juridiction prud'homale. Pour autant, et afin d'éviter les affres d'une procédure judiciaire longue et aléatoire, je vous saurais gré de bien vouloir me proposer une indemnisation forfaitaire en réparation de mon préjudice sous quinzaine.

En tant que de besoin, vous voudrez bien considérer cette lettre comme une mise en demeure de nature à faire courir les délais, intérêts et autres conséquences que la loi, particulièrement l'article 1153 du code civil et les tribunaux attachent aux mises en demeure.

Je vous prie de croire, Monsieur le Directeur, en l'assurance de mon profond respect.

Nom
Signature