



Le  
Bulletin

Syndicat  
National du  
Personnel  
Navigant  
Commercial

A TOUS PNC AF LC

NOVEMBRE 2014

## FIN DU PROJET DE PREAFFECTATION DES POSTES SUR LONG COURRIER



Le projet de  
préaffectation  
automatique des postes  
sur LC est retiré.

Le SNPNC avait  
largement prévenu la  
Direction du caractère  
explosif de cette  
réforme !

Le SNPNC vous informait récemment de la volonté de la Direction de préaffecter les postes sur tous types d'avions longs courriers, à l'identique du 380. Vieux fantasme de nos dirigeants !

Nous sommes intervenus immédiatement pour combattre fermement ce projet. **La fermeté du SNPNC et de l'UNSA a payé.** Après de nombreux tests menés par des cadres en CCP et vos retours ultra négatifs lors des « boards » organisés par notre Direction, notre Directrice Générale adjointe, Anne Rigail semble avoir compris l'inutilité et les dommages collatéraux d'une telle réforme. Nous l'avions pourtant informée depuis de nombreuses semaines de l'absurdité de ce projet.

Attention tout de même, restons vigilants, ce retrait annoncé oralement en réunion, à la Convention PNC du 19 novembre et au CE devrait être ajourné. Comprenez : nous y reviendrons plus tard. Le SNPNC combattra avec la même énergie tout retour en force.

En effet sous couvert de ponctualité et de raccourcissement du temps de briefing, la préaffectation des postes devait être la recette miracle. Nous savons tous que les scores lamentables de ponctualité se jouent ailleurs, notamment par la piètre organisation chronique de l'Entreprise et les sous effectifs généralisés à l'opérationnel. Rajoutez à cela les mauvaises idées transmises de générations en générations de responsables et vous avez la recette pour plomber la ponctualité.

Le choix de son poste et par conséquent de sa garde est une des dernières libertés du PNC. Cela permet de gérer sa fatigue et donc la sécurité du vol. Cela lui permet également de tourner sur les postes, ce qui n'est pas le cas sur l'A380.

La maîtrise a toujours eu la possibilité d'imposer des postes si personne ne se propose ou si l'attribution prend trop de temps. Dans 90% des briefings cela se passe bien et prend bien moins de temps que d'effectuer des changements suite à une préaffectation.

La synergie équipage en découle directement ainsi que la fluidité du service. Des arguments bien essentiels quand on veut soi-disant tout baser sur le client.

Il s'agissait à l'évidence d'une mauvaise idée qui a une nouvelle fois mobilisé toute notre énergie. Il en est, et en sera chaque fois ainsi, lorsque l'Entreprise voudra tuer notre métier, surtout pour occuper quelques chefs de services désœuvrés.

L'Entreprise acharnée à prêcher la bonne parole chaque soir dans ses boards cherche à recueillir votre avis en permanence et à court-circuiter vos représentants élus. Continuez à vous exprimer massivement et à montrer à nos dirigeants que vous ne cautionnez pas leurs projets nuisibles. Projets que nous ne cesserons de combattre.

**Vous pouvez compter sur vos délégués SNPNC pour défendre et conserver nos spécificités métier.**

**Syndiquez-vous utile ! Suivez-nous : SNPNC AF**



**ADHESION**

**9 € / mois**

Nom :  Grade / Secteur :

Prénom :  @:

Adresse :