



Le Bulletin

Syndicat National du Personnel Navigant Commercial

A TOUS PNC CC MC AIR FRANCE

BS 14-06-042

JUIN 2014



Y a t-il une stratégie pour le moyen-courrier?

Face à l'orgueil démesuré de notre Direction, les PNC doivent-ils culpabiliser de ce fiasco ? Non !

C'est assez cocasse d'ailleurs de voir que les avions d'Easy-Jet stationnent juste en face des fenêtres de la Direction à Roissy. S'ils ne les ont pas regardés pendant des années, aujourd'hui ils n'ont plus que leurs yeux pour pleurer ! C'est tout aussi déplorable de se rendre compte que rares sont les campagnes publicitaires pour le court et le moyen-courrier chez AF. Qui veut noyer son chien l'accuse de la rage ! Voilà ce qui arrive quand on regarde avec condescendance la concurrence. On reste au bas de l'escalier.

Moyen-Courrier : De la fatigue à l'épuisement

AF jubile de voir passer en force de plus en plus de rotations type 3-4-4-3, aux amplitudes interminables et comprenant bien souvent 4 levers tôt successifs, notamment sur la base d'ORY et les bases provinces. Nos temps de repos en escale de plus en plus réduits ne font qu'accumuler notre manque d'heures de sommeil. Conséquences à bord ? Erreurs de sécurité, irritabilité, agressivité et tensions au sein des équipages, motivation des PNC proche de zéro ! Arrivés à un tel stade de saturation et d'épuisement, sur un enchaînement de 4 tronçons sans pause, nous luttons contre le sommeil, ne savons même plus où nous venons d'atterrir ni d'où nous repartons ! L'attente des PNC MC est pourtant simple: **être respectés et ne pas être sacrifiés sur l'autel de la productivité.**

Le temps de repas à bord n'est toujours pas respecté sur MC

Encore une fois, il ne s'agit ni d'un choix ni d'une possibilité mais **d'une nécessité** de se sustenter afin d'accomplir notre mission à bord ! Déjeuner ou dîner en 5min, contraints de choisir entre l'entrée ou le plat avant de réembarquer pour un 4^e tronçon, est inacceptable ! Chefs de cabine, au même titre que PNT, vous êtes **RESPONSABLES** de votre équipage ! Trouvez le moyen d'aménager un vrai temps de pause repas. Ce sujet doit être abordé et défini lors du briefing. En revanche, les nouveaux repas PEQ sont à bord depuis le 1er juin sur MC. Après 2 ans de contestations et l'implication du CHSCT PNC, les

cassolettes Fleury Michon arrivent enfin avec un grammage digne de ce nom: 220 grammes iso 70 g (sauce comprise) !

Le PNC MC AF délocalisé sur Transavia ?

Dans une interview de la Tribune de février 2014, Monsieur De Juniac annonce très clairement la couleur : *Transavia notre filiale à bas coûts, sera l'axe prioritaire du développement du groupe. D'abord sur les vols point-à-point pour une clientèle loisirs, mais aussi, de manière progressive, sur le segment des voyageurs « Affaires ».* Ce développement est non seulement nécessaire si Air France-KLM ne veut pas être contraint, un jour, d'abandonner le point-à-point européen, il doit être rapide pour que Transavia figure parmi les acteurs clés. Hop ! sera la compagnie de référence sur les trajets inter-régions en France et en Europe.

Depuis plusieurs semaines un groupe de travail diligenté par la direction étudie l'avenir du moyen-courrier d'Air France. Il rendra ses conclusions fin juin. Quel va être le dessin rendu par cette équipe ? Aucune information ne filtre de ce groupe pour l'instant mais rassurez-vous chers collègues, les médias se feront un plaisir de nous annoncer le départ contraint des PNC MC sur Transavia avant même d'avoir obtenu les informations en interne !

De plus Alexandre de Juniac est prêt à nous dévoiler prochainement les surprises qui nous attendent dans son tout nouveau plan **2018** dit de compétitivité.

Nous avons fait Transform 2015 et ses 20% de productivité en plus. Il n'est pas question de rajouter éternellement de nouvelles mesures et de s'engager dans un nouveau plan qui accablera les PNC. Notre métier ne doit pas être exercé au détriment de notre santé et de notre vie privée. Un nouveau plan tuerait notre métier qui deviendrait réellement un « job ».

Chers PNC, ce ne sont pas nos dirigeants qui passent des nuits blanches à 10 000 mètres d'altitude sur LC, qui se lèvent 4 fois successivement à 4h00 du matin et qui s'alimentent en 5 minutes debout sur une jambe au fond d'un galley sur MC !

Soyez cohérents avec vos revendications !

A bord des mêmes vols, nous entendons souvent, et à juste titre vos colères, vos multiples remarques et votre « ras-le bol » sur la dégradation de notre métier et de nos conditions de travail. Que ces revendications ne s'arrêtent pas à la porte de l'avion à la fin de votre rotation ! Profitez de pouvoir débarquer en invoquant la clause fatigue si vous n'êtes pas en état d'assurer votre mission ! Une irrégularité ? Une incohérence ? Un problème concernant la sécurité ou le service, le CRM, ou la santé à bord ? N'attendez pas ! Ecrivez, faites-nous remonter rapidement vos constatations, passez à nos permanences. Vous êtes les acteurs de votre avenir et votre futur au sein d'Air France. Nous sommes là pour vous écouter, vous assister et vous défendre mais le combat doit se faire des deux côtés.

La cohésion et le rassemblement des PNC sont vitaux étant donné le climat actuel dans notre Compagnie. Restons unis pour que l'orgueil et l'aveuglement de notre Direction ne nous coûte pas nos emplois. **Toute votre équipe SNPNC Moyen Courrier est à votre disposition à la permanence de la cité (2ème étage ascenseurs rouges) et par téléphone au 01.49.19.58.18 et ce même le week-end.**

Syndiquez-vous utile !

ADHESION

9 € / mois

Nom :

Grade / Secteur :

Prénom :

@:

Adresse :