Syndicat National
du Personnel Navigant
de Cabine

Le Dôme – BAT 1
1, rue de la Haye — BP 18939
95732 ROISSY CDG CEDEX

snpnc@snpnc.org
01 49 19 58 18

le bulletin
snpnc au service d'un métier depuis 1954

À TOUS PNC AIR FRANCE // BS.12-10-059-AF

DES NOUVELLES DU FRONT : TRANSFORM 2015, OU EN EST-ON ?

Rappel des faits

Cet été alors que nous rejetions en section ce projet à 90% des délégués, vous le refusiez vous, adhérents à plus de 80%. Il en a été de même pour les adhérents de l'UNSA ; L'UNAC-CGC quant à elle, approuvant le projet d'une courte majorité.

L'UNAC-CGC n'ayant pas recueilli aux dernières élections le seuil de 30% de représentativité nécessaire pour rendre l'accord valable, sa seule signature ne suffisait pas.

Le SNPL quant à lui a proposé pour les pilotes son projet d'accord, il a été ratifié par ses adhérents. Il en a été de même pour la population sol dont les efforts sont majoritairement représentés par un plan de départ volontaire et une perte de journées de RTT.

Nous, PNC, sommes donc la seule population de l'entreprise à ne pas avoir signé le projet d'accord Transform 2015. Nous sommes aussi la seule population sur laquelle la Direction s'est autant acharnée pour dégrader nos conditions de travail jusqu'à un seuil qui est devenu inacceptable.

Utilisant la crise comme prétexte, le plan Transform 2015 PNC s'est avéré n'être en fait qu'une vaste entreprise de destruction du métier piétinant au passage des décennies de dialogue social.

Nous sommes conscients de la situation particulière que traverse l'entreprise et nous ne refusons pas de participer à l'effort collectif, au même titre que les autres catégories de personnel. Pour autant, nous refusons de sacrifier l'ensemble de nos conditions de travail et de rémunération sur l'autel de la crise économique.

Le SNPNC est un syndicat responsable et pragmatique. Nous ne cédons à aucune idéologie, ni celle de la terre brûlée, ni celle de la cogestion. Nous estimons que la contractualisation est la meilleure des protections. Encore faut-il que le texte proposé soit réaliste.

Et maintenant que va-t-il se passer ?

Si après de difficiles négociations la période d'été a été au statut quo de part et d'autre, la période qui s'ouvre devient cruciale. Notre ACG de 2008 nous couvre jusqu'au 1er Avril 2013. D'ici là il n'est pas possible d'y déroger. A partir de cette date l'entreprise nous a affirmé qu'elle appliquera les mesures du projet d'accord tel qu'il était en fin de négociations.

Transform 2015 s'appliquera au 1er Avril alors que nous ne l'avons pas signé. En réalité l'entreprise peut aller encore plus loin puisqu'elle pourrait appliquer les règles minima de l'Europe (les EU -

OPS). Et dans ce domaine nos délégués, qui tentent à Bruxelles de contrer le lobbying d'AF nous rapportent sans cesse les nouvelles suppressions de limitations que nos députés européens préparent. Cela ne va guère mieux du côté de la DGAC où le PNC semble être la dernière de ses préoccupations. Quant à Air France c'est au mépris de notre métier et de plus en plus souvent du code du travail qu'elle envisage de nous manager.

Officiellement Alexandre de Juniac a annoncé par voie de presse qu'il n'y aurait pas de nouvelles négociations et ce, pour respecter une soi-disant équité avec les pilotes et le sol. Rappelons tout de même que les pilotes ont conditionné l'application de leur accord à une acceptation de Transform par tous les métiers de l'entreprise. Nous risquons donc de voir les pilotes ne pas appliquer un accord qu'ils ont signé et nous PNC subir un accord que nous n'avons pas signé. Une fois de plus on marche sur la tête à Air France. Mais cela ne semble pas affoler nos dirigeants davantage préoccupés par la sauvegarde de leur poste.

Ces mêmes dirigeants aimeraient donc bien qu'on trouve une solution en échangeant, à la marge, quelques efforts de productivité contre d'autres. Or, si Transform 2015 a été rejeté, c'est parce que nous estimons qu'il dépasse allègrement les 20% d'efficacité économique recherchés. La Direction a largement sous-évalué les sources d'économies, comme par exemple les Compo Peq dont certaines seront appliquées dès ce 28 Octobre. Le SNPNC va continuer à démontrer qu'il n'est nul besoin de détruire notre ACG comme cela a été fait pour trouver les 226 millions d'euros d'économies pérennes que représentent ces 20%.

L'embrouille :

Durant l'été, la Direction a diffusé dans nos casiers des fiches Transform qui reprennent le résultat des négociations intervenues au premier semestre et qu'elle prétend nous imposer dès le 1er avril 2013.

Elle devrait donc estimer qu'avec cette seule mise en œuvre unilatérale, l'objectif des 20% d'amélioration économique lui sera acquis.

Avant la fin des négociations, elle nous jurait la main sur le cœur qu'elle n'irait pas chercher ailleurs…

Pourquoi alors, la Direction a-t-elle dénoncé par la suite l'ensemble des accords à durée indéterminée ?

Au SNPNC, on pense que ce n'est pas tant pour faire pression sur les délégués que pour se payer une population PNC méprisée au plus haut point.

Mépris que les écrits et paroles hypocrites de la Direction dissimulent désormais de plus en plus mal…

A ce propos notre accord prévoit une renégociation 9 mois avant son terme. Or s'il a été abordé dans le cadre de Transform, il n'a, en aucun cas, été renégocié dans tous ses chapitres. Le SNPNC a donc écrit à l'entreprise pour demander de nouvelles négociations de l'ACG. Les deux autres syndicats représentatifs ont fait de même. Pour l'instant la Direction fait la sourde oreille.

Enfin toutes les conventions d'entreprise ont été dénoncées et sont par conséquent à renégocier. Nul doute qu'AF cherchera à travers ces nouvelles conventions à réaliser de nouvelles économies.

Que fait le SNPNC ?

La cinquantaine de délégués AF du SNPNC est sur tous les fronts et tente de vous informer le mieux possible malgré le rouleau compresseur orchestré par la Compagnie en matière de communication. La Direction vous rencontre sur les stages tentant de vous culpabiliser et de discréditer vos syndicats. En réalité, notre implication a été totale et nous avons tenté jusqu'au bout de parvenir à un projet équitable et acceptable. C'est bien la Direction qui, animée par un esprit revanchard qu'elle nourrit depuis la signature de notre ACG 2008/2013, n'a pas voulu d'un accord et qui a tenté de laminer le PNC une bonne fois pour toutes assurant au passage des gains de productivité considérables quand la croissance sera de nouveau là.

Le SNPNC ne sera pas complice de la destruction systématique de nos règles d'utilisation, de rémunération et de la transformation de la profession PNC en job d'été. Nous ne sommes nullement responsables des erreurs de nos dirigeants et de leur manque affligeant de vision pour notre Compagnie. Nous sommes la population la plus longtemps en contact avec notre clientèle et celle qui pare à tous les manquements de l'entreprise.

Nous gagnions de l'argent lorsque nous étions 15 PNC sur 777 et nous en perdons à 11 ou 10 prochainement. Où est la logique là dedans ? En plus de la dégradation constante du produit c'est maintenant la sécurité à bord qui est en jeu.

Si nous ne parvenons pas à un accord, c'est en plus de tous les efforts déjà fournis et des compo PEQ à venir qu'il nous faudra subir les nouvelles règles d'utilisation au 1er Avril 2013. Faudra t-il alors aller vers un conflit ? Sans doute, mais l'entreprise s'est déjà organisée, notamment grâce à la loi Diard, en interprétant, à sa manière, tous ses articles. **Il nous faudra alors pour peser, une participation massive, au-delà du conflit de 2007 afin de nous faire entendre et ramener nos dirigeants à la table des négociations**.

Dans les mois à venir le SNPNC va continuer à vous informer, via nos boards, à CDG et à Orly, à travers nos permanences téléphoniques et bien évidemment à bord de nos avions chaque fois que nous volons avec vous car nous sommes avant tout des PNC comme vous !
Nos délégués sont sur tous les fronts, dans toutes les réunions, à Roissy mais aussi à Bruxelles. Nous travaillons sur tous les dossiers avec souvent des moyens insuffisants et inéquitables mais nous ne lâchons rien. Vous ne vous y trompez pas car vous êtes des centaines de nouveaux adhérents à nous avoir rejoints. Nous vous en remercions et plus que jamais nous avons et nous aurons besoin de vous. Seule la force d'un groupe, d'un métier pèsera face à nos interlocuteurs. Un syndicat fort, majoritaire, de métier aura du poids, regardez les pilotes et le SNPNL. ..

Enfin pour vous prouver que la désinformation est désormais la langue officielle de nos dirigeants voici un tableau comparatif des repos AF et KLM sur les destinations que nous desservons en commun. En rouge les ON, en vert les OFF, en hachuré KLM. C'est édifiant et ça se passe de commentaire !

ESCALES	N° VOL	FRÉQUENCE DE LA ROTATION	JOURS ON	JOURS OFF	Jour 1	Jour 2	Jour 3	Jour 4	Jour 5	Jour 6	Jour 7	Jour 8	Jour 9	Jour 10	Jour 11	Jour 12	Jour 13	Jour 14
CAI	KL0553	3	4	2														
	KL0553	3	5	2														
	AF0508X	7	2	1														
JNB	KL0591	7	4	6														
	AF0990	7	4	2														
	AF0990A	3*	5	2														
JFK	KL0641 & 0643	8	3	3														
	AF0006,008, 010, 012 & 022	7	3	2														
	AF0010B, 010	1*	4	2														
YYZ	KL0691	3	3	3														
	AF0356	7	3	2														
	AF0356A	1*	4	2														
GIG	KL0705	3	4	7														
	KL0705	3	5	6														
	AF0442	7	5	2														
	AF0444	7	4	2														
EZE	KL0707	3	4	10														
	KL0707	3	5	9														
	AF418	7	5	3														
LIM	KL0743	7	4	8														
	AF480	3	4	3														
	AF480	3	5	3														
GRU	KL0791	7	4	7														
	AF0454	7	5	3														
	AF0456	7	4	3														
NRT	KL0861 & 0863	3	3	7														
	KL0861 & 0863	3	4	6														
	KL0861 & 0863	3	5	5														
	AF0276	7	4	3														
	AF0278	7	5	3														
KIX	KL0867	7	3	8														
	AF0292	7	4	3														

ESCALES	N° VOL	FRÉQUENCE DE LA ROTATION	JOURS ON	JOURS OFF	Jour 1	Jour 2	Jour 3	Jour 4	Jour 5	Jour 6	Jour 7	Jour 8	Jour 9	Jour 10	Jour 11	Jour 12	Jour 13	Jour 14
BKK	KL0875	7	4	6														
	AF0166	2	4	3														
	AF0166	1	5	2														
	AF0166	1*	7	2														
LAX	KL0603	3	3	7														
	KL0603	3	4	6														
	AF0066	6	4	3														
	AF0066	2	5	3														
	AF0066A	1	4	3														
	AF0066A	1	5	3														
	AF0076	3	5	3														
	AF0076	1	5	3														
	AF0072	2	4	3														
	AF0072	2	4	3														
	AF0072A	1	4	3														
	AF0072A	2	5	3														
ATL	KL0621	7	3	4														
	AF0682	7	3	2														
	AF0682A	1*	4	2														
	AF0688	7	3	2														
YUL	KL0671	7	3	3														
	AF0342	5	3	2														
	AF0342	1	4	2														
	AF0344	7	3	2														
	AF0344	3	4	2														
	AF0344A	3	4	2														
	AF0344A	1	3	2														
	AF0348	7	3	2														
	AF0348A	1	3	2														
HAV	KL0723	3	4	4														
	KL0723	3	5	4														
	AF3534	3	3	2														
	AF3534	3	4	2														
DEL	KL0871	7	3	3														
	AF0226	6	3	2														
	AF20226	1	4	2														

* rotation ponctuelle

Jour ON KL
Jour OFF KL
Jour ON AF
Jour OFF AF

ADHÉREZ !

LE NOMBRE DÉTERMINE LA FORCE !

Venez renforcer nos rangs, ensemble nous aurons plus de poids.

ENSEMBLE, PENSER ET DÉFENDRE NOTRE MÉTIER !

J'ADHÈRE en 1mn sur www.snpnc.org ou je remplis le coupon.

NOM : **PRÉNOM :**

SECTEUR : **E-MAIL :**