



19/10/11

## L'ENFUMAGE ACTIF TUE !

Voilà bientôt un an que la nouvelle CEO (Directrice Générale) nous a été expédiée, livrée avec son package de belles promesses et de sollicitation de confiance.



Mais comme toute offre **promotionnelle**, nous aurions dû relever les conditions d'utilisation avant acceptation.

Son bilan annuel est sans appel : la situation des PNC est passée de CRITIQUE à DESEPEREE, après une véritable arnaque aux bons sentiments : Après avoir fait croire qu'elle voulait repartir sur de nouvelles bases, voilà qu'elle entreprend aujourd'hui de VIDER la base de CDG.

Le but recherché est certes révoltant, mais la méthode employée est encore plus écoeurante : pousser les équipages à bout financièrement afin qu'ils craquent et s'en aillent d'eux-mêmes.

Quid de la morale, de la charte sociale AIRFRANCE et de la décence, le « breakeven » est sa seule raison de vivre. Quid des familles qui se retrouvent dans la galère et des PNC déjà pris à la gorge après 30% de perte de salaire, puis 40% en avril 2012.

Alors aujourd'hui chers collègues, si la situation est désespérée, le désarroi et la colère qui nous habitent nous donnent la force de RESISTER aux méthodes méprisables de Cityjet, filiale 100% d'AIRFRANCE.

**NON** à une 3ème baisse de salaire !

**NON** au paiement des impôts en Irlande alors que nous vivons en France, sous contrat Français!

**NON** à notre délocalisation à l'étranger!

**STOP au DUMPING SOCIAL en cours!!**

Exigeons que la maison-mère AIRFRANCE-KLM pérennise les emplois : Pourquoi nous délocaliser et embaucher du personnel externe pour les bases provinces?

PNC de Paris, votre base est vouée à disparaître, EXIGEZ qu'AIRFRANCE-KLM et sa filiale Cityjet prennent leurs responsabilités.

Après le travail dissimulé, voilà la délocalisation et l'apologie du dumping social !

**AIRFRANCE = HONTE**