



**COMPRENDRE SON
BULLETIN DE SALAIRE**



Ce document a pour objectif de vous faire comprendre et savoir lire votre relevé d'activité et votre bulletin de salaire.
Il aborde de façon pédagogique les différents éléments et calculs de votre paie.
Bonne lecture et compréhension à vous tous !!!!!

Philippe GARNIER

Volontaire équipe SNPNC - EAP

L'article L3243-2 du Code du Travail oblige votre employeur Europe Airpost à vous remettre un bulletin de salaire lors du paiement de votre salaire. Pour autant, la forme de ce document ne fait l'objet d'aucune mesure légale, mais doit intégrer certaines mentions, que nous traiterons plus loin.

Il est à noter également que le salarié qui reçoit son bulletin de salaire sans protestation ne renonce pas pour autant aux réclamations ultérieures qu'il pourrait formuler en matière de rappels de salaires qui lui sont dus (Code du Travail, Art. L. 3243-3).

Votre salaire est établi en fonction de votre activité à **M - 1**

Un PNC qui reçoit son bulletin de salaire le 30 juin sera payé pour son activité du 1^{er} au 31 mai. Il est donc important de conserver votre planning pour vérifier la concordance avec votre relevé d'activité, qui est un document à conserver au même titre que vos bulletins de salaire.

PLANNING MENSUEL
MAI 2010



RELEVÉ D'ACTIVITÉ
MAI 2010



BULLETIN DE SALAIRE
JUIN 2010

Pour comprendre votre bulletin de salaire, il est donc indispensable de savoir lire votre relevé d'activité. Prenons l'exemple ci-dessous d'un relevé mensuel joint avec votre bulletin de salaire :

Day	Vol/Horaire	IMM DE/A	Heur Min	Temps Centimes	Nature	H	T	Dej	Din	Montant	U.A.	
OU	Situation		DEP ARR	Vol DT Nuit M.E.P.						Repas		
01	====											
02	FPO 243Q	TB 2300	0135 CDG	0005 0300			T				4,38	
02	FPO 244Q	TB 0225	0500 OUD	0350 0626							3,43	
.											7,81	
				5,52	4,58						V	
03	R											
04	R											
05	R											
06	R											
07	FPO 231D	XO 0420	0635 CDG	0418 0642			T				2,40	
07	FPO 232D	XO 0725	0810 DBV	0727 0805							0,63	
07	FPO 232D	XO 0900	1110 SPU	0852 1050				SPU		20,56	1,97	
.											5,60	
				5,00	1,20						V	
08	MEPAF7666		CDG MRS	1345 1510					MRS	20,56	2,00	
09	FPO 211T	XL 0400	0555 MRS	0358 0604							2,10	
09	FPO 220T	XL 0645	0905 DJE	0645 0907							2,37	
.											4,47	
				4,47	1,53							
10	FPO 261L	XH 0315	0615 LYS	0315 0617							3,03	
10	FPO 262L	XH 0705	1025 HER	0705 1025							3,33	
10	MEPAF7643		LYS CDG	1145 1255					HER	37,43	3,33	
.											4,16	
				6,37	2,25						7,41	
11	R											
12	R											
13	MEPAF7664		CDG MRS	1050 1215					MRS	41,12	2,00	
14	FPO 201A	XH 0515	0735 MRS	0517 0742							2,42	
14	FPO 204A	XH 0825	1055 GPA	0824 1110					GPA LYS	57,99	2,77	
.											5,29	
				5,18	0,22						V	
15	FPO 221R	UF 0900	1230 LYS	0900 1233					AYT	8,57	3,55	
15	FPO 222R	UF 1320	1655 AYT	1330 1720							3,83	
.											7,38	
				7,38	0,00							
16	FPO 219T	XC 1005	1220 LYS	1000 1220					LYS	20,56	2,67	
16	FPO 264T	XC 1310	1540 DJE	1300 1540					BOD	20,56	2,67	
.											5,00	
				5,00	0,00						V	
17	FPO 201R	XL 0925	1255 BOD	0910 1230							8,57	
17	FPO 202R	XL 1345	1500 HER	1315 1401							0,77	
17	FPO 202R	XL 1545	1845 ATH	1430 1750							3,33	
17	MEPAF7633		BOD CDG	1855 2015							2,00	
.											7,60	
				7,43	0,33						V	
18	====											
19	R											
20	R											
21	MEPEI822		CDG ORK	1220 1405					ORK	33,92	2,00	
22	FPO 243Y	XT 1200	1440 ORK	1150 1430							8,57	
22	FPO 244Y	XT 1530	1810 AGP	1529 1820					AGP	27,00	2,67	
.											5,93	
				5,52	0,83							
23	VDS		ORK SNN	1130 1420					ORK	33,92	2,00	
23	FPO 249Y	XT 1555	1840 SNN	1550 1836							8,57	
23	FPO 250Y	XT 1930	2205 FAO	1940 2205							3,32	
.											6,94	
				5,18	3,52						V	
24	MEPEI822		ORK CDG	1000 1140					ORK	33,92	2,00	
25	R											
26	R											
27	R											
28	MEPAF3282		CDG MLH	0625 0730							8,57	
28	FPO 211Q	XB 1050	1220 MLH	1048 1215							1,45	
28	FPO 210Q	XB 1310	1500 OLB	1342 1535							1,88	
.											3,88	
				3,33	0,00						V	
29	JAD			0400 1600							2,00	
30	JAD			0400 1600							2,00	
31	FPO 203D	XH 0500	0900 CDG	0500 0900					T		4,25	
31	FPO 204D	XH 0950	1420 PFO	0950 1410					PFO	19,00	4,33	
.											8,58	
				8,33	0,50						V	
• Total Activite				68,72	14,97	12,67	9	7		498,63	80,74	12

U.A. Unité d'Activité

T = Montée au terrain

H = Hôtel

M.E.P. = Mise En Place

Repas Sol dans la tranche horaire du Déjeuné à LYS et Dîner à BOD (France = 20.56 €)

Repas Vol = 8.57 €

Repas Sol dans la tranche horaire du Dîner à AGP (Espagne = 27.00 €)

JAD = Réserve

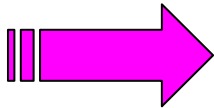
Nombre total d'UA (80,74)

Heures totales de NUIT = 14,97

9 nuitées

7 montés terrain (frais de déplacement)

Détaillons maintenant les autres exemples d'extraits de relevés d'activité PNC :



Exemple 1 (lecture du Relevé d'Activité) :

Heures de vol exprimées en Centièmes

Jour

Jour + Nuit = UA majorée

Day OU	Vol/Horaire Situation	IMM	DE/A	Heur		Nature	Temps		M.E.P.	H	T	Dej	Din	Repas	UA	Vac
				Min	ARR		Vol	Centimes								
01	FPO 1791 XI	1240	1510	CDG	PMO	1335	1615	2,67	0,00			T		8,57	2,67	
01	FPO 1770 XI	1600	1820	PMO	BOD	1705	1920	2,25	1,83						3,17	
.	4,92	1,83						5,83	
02	===									H		BOD	BOD	41,12	3,50	
03	FPO 1855 XI	0445	0715	BOD	DJE	0445	0705	2,33	0,75						2,71	
03	FPO 1626 XI	0805	1100	DJE	CDG	0805	1105	3,00	0,00			DJE		21,00	3,00	
.	5,33	0,75						5,71	

Jour

Immat. Avion

Destinations

Heures réelles

Heures programmées

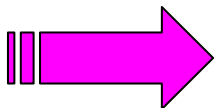
N° de vol

JOUR 2

1 nuit Hôtel à BOD

Pas de vol programmé sur BOD = 3.50 UA

2 Indemnités Repas France à BOD



Exemple 2 (les journées de stage et/ou MDC)

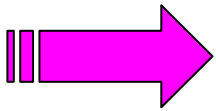
- 1/2 journée = 2 UA
- Journée complète = 4 UA et pas d'indemnité repas à CDG (cantine AF)

05	MDC									T					4,00	
06	MDC									T	ORY			20,56	4,00	

1 montée au terrain

1 indemnité repas France (ORY)

4 UA



Exemple 3 (Comprendre les Repas Sol et Vol) :

JOUR 13 : Retour de M.E.P. à 12.00 heures locale = 1 Déj. à TLS = 20.56 €

13	MEPAF7795	TLS	CDG	1000	1130		1,50	M.E.P.	TLS	20,56	0,75
14	FPO 223K XI	0555	0925	CDG	AGA	0555	0933		T		3,92
14	FPO 224K XI	1015	1350	AGA	CDG	1020	1355		AGA	24,00	3,58
											7,22
											0,58

JOUR 14 : Indemnité repas à AGA (Maroc) = 24.00 € car le PNC se trouve en stand by en escale

JOUR 18 : Indemnité repas car le PNC se trouve à TLS = 20.56 € entre 11.45 h. locale et 14.40 locale

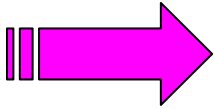
18	MEPAF7782	CDG	TLS	0825	0945		1,33	M.E.P.	T TLS	20,56	0,67
18	FPO 1777 XI	1240	1450	TLS	CTA	1240	1445				2,08
18	FPO 1780 XI	1540	1735	CTA	MRS	1600	1800		H	8,57	2,25

Repas en vol : pas de repas chaud à bord dans la tranche horaire Déj ou Din = 8.57 €

TRANCHE HORAIRE DES REPAS
DEJ = entre 12h00 et 14h00 DIN = entre 19h00 et 21h00

PAYS	Indemnités forfaitaires	PAYS	Indemnités forfaitaires
Algérie	35	Italie	29
Allemagne	33	Maroc	24
Autriche	32	Norvège	57
Belgique	30	Pays-Bas	30
Chypre	19	Pologne	25,50
Danemark	50	Portugal	23
Egypte	14	Rép Tchèque	26
Espagne	27	Roumanie	19
Finlande	40	Russie	38
Grande Bretagne	26	Suède	42,40
Grèce	33	Suisse	38,50
Hongrie	25	Tunisie	21
Irlande	37	Turquie	29
Israël	33	Ukraine	23

Tableau extrait du manuel commercial PNC (1.41 page 2 de janvier 2006)



Exemple 4 (les Congés Payés)

Le PNC a pris 7 jours de Congés Payés.

23	CPN		CP		
24	CPN		CP		
25	CPN		CP		
26	CPN		CP		
27	CPN		CP		
28	CPN		CP		
29	CPN		CP		

Que le mois est 28, 29, 30 ou 31 jours

votre salaire sera toujours basé sur 30 jours, soit 60 UA.

Il en résulte donc qu'un jour est égal à 2 UA du point de vue comptable.

Le seuil de dépassement des heures complémentaires, dans cet exemple, sera de :

$$60 \text{ UA} - (7 \text{ jours} \times 2 \text{ UA}) = 46 \text{ UA}$$

et, de la 47^{ième} UA à la 75^{ième} UA, les UA seront payées en heures complémentaires.

SAVOIR LIRE SON BULLETIN DE SALAIRE

Votre salaire mensuel est composé de plusieurs "éléments" récurrents qui sont fixés en fonction de votre grade (PNC ou C/C) et de votre classe d'ancienneté. Le montant étant fixé par accord et lors des NAO (Négociations Annuelles Obligatoires).

- **Fixe PNC** : montant défini par l'employeur en fonction de votre classe.
- **MG PNC** : quels que soient votre grade et votre classe, le MG est calculé sur la base de **60 UA** (Unité d'activité).
N.B. : L'UA est l'unité horaire de travail à laquelle est associé un taux de rémunération dont le montant est défini pour chaque catégorie de PNC en fonction de sa position dans la grille salariale.

$$\text{SMMG} = \text{Fixe PNC} + \text{MG PNC}$$

Prenons l'exemple d'un Chef de Cabine en classe C6 :

Intitulé	Base	Taux	Montant
1305 Fixe Pnc			515,46
1317 MG PNC	60,00	24,160	1 449,60
3163 Prime Confirm. Vol			21,88
3165 Prime Habillement			26,83
4417 Pr uniforme annu.			116,66

SMMG
1 965,06 €

21,88 €

26,83 €

116,66 €

- **Prime Confirm. Vol** :
Plus communément appelé entre PNC "prime téléphone",
Le montant forfaitaire varie suivant la fonction PNC ou C/C.
- **Prime Habillement** :
Quels que soient votre grade et votre classe, le montant est fixé à 26,83€
- **Prime uniforme annu.** :
Tous les salariés d'Europe Airpost bénéficient de cette prime.
Le montant total de cette prime est de 1 399,92 €.
Pour le PNC, elle est versée mensuellement, soit 116,66 €

Soit un **SALAIRE BRUT** avant tout prélèvement
(hors primes supplémentaires et indemnités repas)

2 130,43 €

N.B. : Ces cinq éléments essentiels de votre salaire figureront toujours sur votre bulletin de salaire quelle que soit votre activité.

A votre salaire mensuel brut sont également ajoutés divers éléments à prendre en compte :

➤ **Supp MEP ISO**

Le PNC bénéficie d'un forfait de rémunération supplémentaire de 2UA par mise en place isolée (MEP ISO). La somme totale est calculée à partir du taux de l' UA de base en fonction de votre grille salariale.

➤ **Ventes à bord**

Il existe 3 taux de commission versés en fonction du type de Ventes à bord effectué :

TYPE DE VENTES A BORD	% COMM.
VAB International	20%
VAB Schengen	12%
BOB	8%

➤ **Treizième mois**

Votre Treizième mois est calculé sur la base de votre SMMG.

Pour le PNC, il est versé en 2 fois :

PNC CDI	JUIN : $\frac{1}{2}$ du 13 ^{ième} mois sur le bulletin de salaire de Juin.	DECEMBRE : 2 ^{ième} moitié du 13 ^{ième} mois, versé pour moitié entre le 15 et 20 décembre ; le solde sur le bulletin de salaire de Décembre.
PNC CDD	JUIN : $\frac{1}{2}$ du 13 ^{ième} mois au prorata de votre temps de présence sur le bulletin de salaire de Juin.	A la fin de votre contrat avec le solde de tout compte.

➤ Prime 1^{er} mai

Le 1^{er} mai est le seul jour obligatoirement chômé et payé devant être rémunéré.

Les UA et la partie fixe des activités effectuées le 1^{er} mai sont majorées à 100%, quelle que soit votre activité (sol, vol ou MEP), et figure sur votre salaire de Juin.

Relevé d'activité

Activite du Mois de Mai 2009														
Day	Vol/Horaire	IMM DE/A		Heur Min		Temps Centimes		Nature	Montant				UA	Vac
OU	Situation	DEP	ARR	Vol	DT	Nuit	M.E.P.		H	T	Dej	Din	Repas	
01	FPO 121A XH 0420 0500	BES	RNS	0420	0457	0,62	0,62							0,93
01	FPO 221A XH 0545 0820	RNS	PMO	0535	0758	2,38	0,00							2,38
01	FPO 222A XH 0910 1130	PMO	BOD	0903	1112	2,15	0,00		H		PMO	BOD	62,06	2,15

Extrait du bulletin de salaire de Juin 2009

3279 Prime 1er Mai	149,09
--------------------	--------

➤ Repas brut sol / Repas brut vol

Voici l'extrait d'un bas de feuille d'un relevé d'activité PNC et du bulletin de salaire correspondant au mois d'activité concerné :

**Montant total
Repas Sol et Vol
(523,53 €)**

• Total Activite	71,23	19,98	12,17	13	5	523,53	82,56	13
------------------	-------	-------	-------	----	---	--------	-------	----

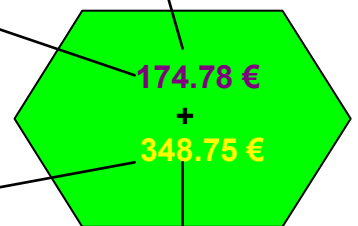
Que vous est-il réellement payé ?

Montant des indemnités repas **BRUT** avant toutes charges salariales et patronales :

5062 Repas brut sol	21,00	4,650	97,65
5076 Repas brut vol	85,32		77,13

Montant des indemnités repas versé avant votre **NET A PAYER**

8570 Repas pn	348,75
---------------	--------



Payé réellement

➤ Congés pris / Absence congés

Comment les congés payés sont-ils rémunérés ?

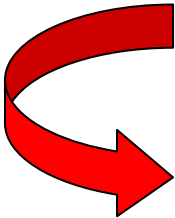
Réf. : Code du travail, Art. L.3141-22

La loi prévoit deux méthodes pour le calcul de l'indemnité de congés payés :

- La méthode du 10^{ième} des rémunérations perçues au cours de la période de référence ;
- ou la méthode du salaire qu'aurait perçu le salarié s'il n'était pas parti en congé.

Le Code du travail précise que c'est la méthode la plus avantageuse pour le salarié que doit lui être appliquée.

Le calcul légal de congés payés peut, selon les cas, établir une indemnisation supérieure à la retenue, et l'indemnité de congés payés ne peut être inférieure à la rémunération que le salarié aurait perçue s'il avait continué à travailler normalement pendant sa période de congés.



Extrait d'un bulletin de salaire :

4535 Congés pris	7,00	71,220	498,54	du 01-10-2008	au 07-10-2008
4536 Absence congés	-7,00	63,350	-443,45		

Compte tenu de notre spécificité, la méthode appliquée chez Europe Airpost est la suivante :

Le montant brut de l'indemnité est égal au dixième du total des éléments de la rémunération brute du PN perçue pendant les 12 mois précédant le mois de départ en congé, multiplié par 39/35èmes, à l'exclusion toutefois :

- de toute somme présentant le caractère de remboursement de frais,
- du 13^{ème} mois,
- de la prime d'habillement
- de la prime de confirmation des vols
- de la Prime Uniforme Annuelle (PUA)

Le solde de vos CP apparaît sur la droite de votre bulletin de salaire

Eléments mensuels
82,56 nb UA listline
123,50 Acquis CP
112,00 Pris CP
11,50 Solde CP

➤ **Absence maladie**

Le SMMG est maintenu au-delà d'une année d'ancienneté, sous réserve du maintien du versement des IJSS dès le premier jour de l'arrêt.

⇒ **Maladie 100 %**

La somme totale vous est retirée puis réintégrée sur le salaire brut, donc pas de perte de salaire.

2610 Absence maladie	-17,00j : -17,00	65,502	-1 113,53	du 10-07-2009	au 26-07-2009
2615 Maladie 100%	17,00j : 17,00	65,502	1 113,53	du 10-07-2009	au 26-07-2009

⇒ **IJSS maladie**

La somme totale est retirée du salaire brut,

2910 IJSS maladie			-584,22	du 10-07-2009	au 26-07-2009
-------------------	--	--	---------	---------------	---------------

et sera réintégrée, dès paiement des IJSS par la CPAM à Europe Airpost, le mois suivant ou plus tard, après le net imposable.

IMPOSABLE			1 501,18		
8005 Reprise IJSS			545,02	du 10-07-2009	au 26-07-2009

➤ **Prime d'intéressement et de participation**

La Loi sur le revenu du travail du 4 décembre 2008 permet à chaque salarié la possibilité de percevoir avec son salaire ces primes ou de les placer sur un Plan d'Épargne Entreprise (PEE). Dans ce cas, elles sont bloquées pendant 5 ans sur le PEE et sont exonérées d'impôt sur le revenu.

⇒ **Prime d'intéressement**

Cette prime vous est versée avec votre salaire du mois de MARS.

Le montant figurant sur votre bulletin est brut car le montant est soumis à la CSG et à la CRDS.

⇒ **Prime de participation**

Cette prime vous est versée avec votre salaire du mois de MAI.

Le montant figurant sur votre bulletin est brut car le montant est soumis également à la CSG et à la CRDS.

Exemple extrait d'un bulletin de salaire

TOTAL RETENUES			-673,55
7980 Intéressement			1 207,07
IMPOSABLE			3 122,31

➤ **Heures supplémentaires**

La loi TEPA (loi en faveur du Travail, de l'Emploi et du Pouvoir d'Achat) adoptée le 21 août 2007 et entrée en vigueur le 1^{er} octobre 2007 a instauré des exonérations fiscales et sociales pour les salariés à temps plein avec une déduction des cotisations sociales sur ces heures effectuées, donc dès 75 heures de vol et plus pour le PNC, pour un taux de réduction maximum de 21,5 %. Ces exonérations fiscales figureront sur votre déclaration de revenu et seront également déduites de vos impôts sur le revenu.

Comment les heures supplémentaires sont-elles rémunérées ?

Le seuil de déclenchement des Heures Supplémentaires (HS) est de 75 heures de vol (Somme des heures de vol réalisées en fonction + heures de Mise en Place).

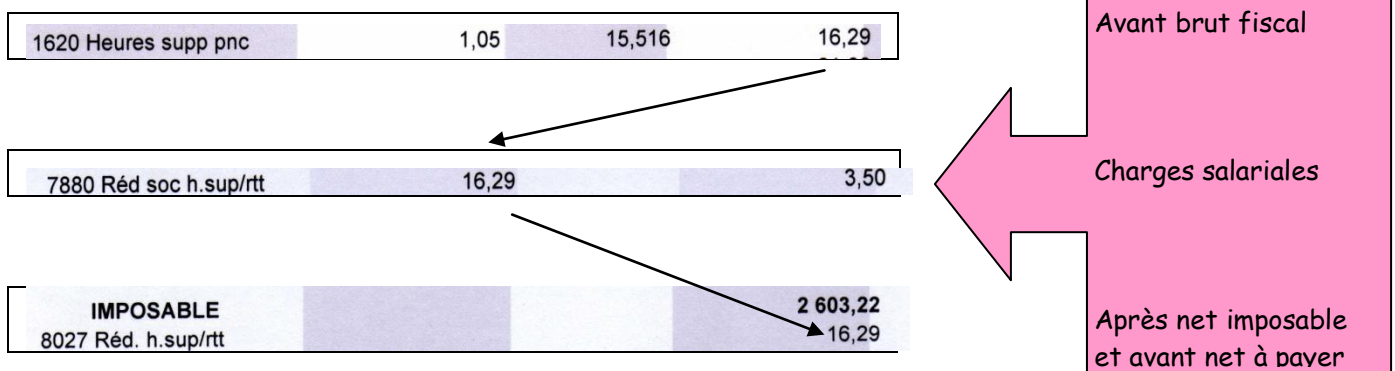
Il est abattu selon le nombre d'étapes « en fonction » N effectué au cours du mois considéré :

- si N est supérieur à 20, alors le seuil est égal à (75 heures - (N-20)/6), avec un seuil minimum égal à 67 heures,
- si N est inférieur ou égal à 20, alors le seuil est égal à 75 heures.

Calcul des heures supplémentaires :

Fixe / 75 + UA de base x 50 %.

Prenons l'exemple ci-dessous :



TOUS CES ELEMENTS CONSTITUENT VOTRE SALAIRE BRUT FISCAL

Voyons maintenant ce qui est prélevé sur votre salaire brut fiscal.

Les cotisations sociales prélevées sur votre salaire au titre de la solidarité nationale peuvent être à la charge de l'entreprise (Europe Airpost), ou bien du salarié (PNC), ou encore des deux à la fois selon des taux différents et sont perçues sur toutes les rémunérations quelque soit le travail.

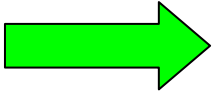
N.B. : Seules seront mentionnées et expliquées les charges salariales retenues sur votre bulletin de salaire.

CHARGES SOCIALES OBLIGATOIRES PRELEVEES SUR VOTRE SALAIRE
Les taux en vigueur, exprimés en pourcentage (%) au 1^{er} janvier 2010 sont :

Nature des contributions (libellé comme sur votre bulletin de salaire)	Taux global	EAP	PNC	Base de calcul mensuel
❖ Maladie ①	13,55	12,80	0,75	Sur le salaire total brut
❖ Vieillesse Tr A ②	14,95	8,30	6,65	Limité à 2 682 €
❖ Vieillesse ③	1,70	1,60	0,10	Sur le salaire total brut
❖ Chômage Tr A ④	6,40	4,00	2,40	Limité à 10 728 €
❖ CSG non imposable ⑤	5,10	-----	5,10	97% du salaire brut
❖ CRPN Fds Retraite ⑥	18,00	12,00	6,00	
❖ CRPN Fds Spécial ⑦	3,40	1,70	1,70	
❖ CRPN Fds Assurance ⑧	0,60	0,30	0,30	
Pourcentage total des charges prélevées sur votre salaire brut			23,00 %	

Exemple extrait d'un bulletin de salaire

6300 Maladie	2 505,32	0,750	12,800	-320,68
6304 Vieillesse Tr A	2 505,32	6,650	8,300	-207,94
6306 Vieillesse	2 505,32	0,100	1,600	-40,09
6307 C. solidarité auto	2 505,32		0,300	-7,51
6308 Alloc.Familiales	2 505,32		5,400	-135,29
6312 Accidents Travail	2 505,32		1,080	-27,06
6314 FNAL Tr A	2 505,32		0,100	-2,51
6316 FNAL	2 505,32		0,400	-10,02
6900 Chômage Tr A	2 505,32	2,400	4,000	-100,21
6904 F.N.G.S.	2 505,32		0,400	-10,02
7202 CRPN Fds Retraite	2 381,54	6,000	12,000	-285,78
7204 CRPN Fds Spécial	2 381,54	1,700	1,700	-40,48
7206 CRPN Fds Assurance	2 381,54	0,300	0,300	-7,14
7425 Mut.Diot PNC-Iso	2 885,00	0,910		-43,27
7475 Prév.DIOT Pnc-Tr A	2 505,32	0,340	0,760	-19,04
7855 F.S.V	69,45		8,000	-5,56
7860 CSG non imposable	2 497,52	5,100		-127,37
7910 Taxe Apprentissage	2 505,32		0,780	-19,54
7935 Comité Entrep EAP	2 505,32		1,700	-42,59
7942 Total autres charg				-39,08



Cas de la CSG et de la CRDS

Seuls les salariés sont prélevés au titre de la Contribution Sociale Généralisée (CSG) et de la Contribution pour le Remboursement de la Dette Sociale (CRDS) sur leur **salaire brut**. Voici les taux au 1^{er} janvier 2010 :

❖ CSG non déductible ①	2,40 %	97 % du salaire brut
❖ CSG non imposable ②	5,10 %	97 % du salaire brut
❖ CRDS ③	0,50 %	97 % du salaire brut

N.B. : Les intitulés sont ceux repris sur votre bulletin de salaire

La base de calcul de la CSG et de la CRDS est la suivante :

$$(\text{Salaire brut} + \text{part patronale des prévoyances et mutuelle}) \times 0,97$$

Prenons l'exemple ci-dessous :

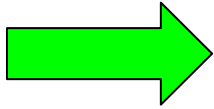
BRUT				3 298,17	
FISCAL				3 298,17	
6300 Maladie	3 298,17	0,750	-24,74	12,800	-422,17
6304 Vieillesse Tr A	3 298,17	6,650	-219,33	8,300	-273,75
6306 Vieillesse	3 298,17	0,100	-3,30	1,600	-52,77
6307 C. solidarité auto	3 298,17			0,300	-9,89
6308 Alloc.Familiales	3 298,17			5,400	-178,10
6312 Accidents Travail	3 298,17			1,080	-35,62
6314 FNAL Tr A	3 298,17			0,100	-3,30
6316 FNAL	3 298,17			0,400	-13,19
6900 Chômage Tr A	3 298,17	2,400	-79,77	4,000	-131,93
6904 F.N.G.S.	3 298,17			0,400	-13,19
7202 CRPN Fds Retraite	3 190,77	5,850	-186,66	1,200	-373,32
7204 CRPN Fds Spécial	3 190,77	1,700	-54,24	1,700	-54,24
7206 CRPN Fds Assurance	3 190,77	0,300	-9,57	0,300	-9,57
7425 Mut.Diot PNC-Iso	2 859,00	0,910	-26,01	1,500	-42,88
7475 Prév.DIOT Pnc-Tr A	3 298,17	0,340	-11,21	0,760	-25,06
7855 F.S.V	77,51			8,000	-6,20
7860 CSG non imposable	3 274,40	5,100	-166,99		
7910 Taxe Apprentissage	3 298,17			0,780	-25,73
7935 Comité Entrep EAP	3 298,17			1,700	-56,06
7942 Total autres charg					-49,64
TOTAL RETENUES			-781,21		-1 776,61
IMPOSABLE			2 516,96		
8360 CSG non déduct.	3 274,40	2,400	-78,59		
8362 CRDS	3 274,40	0,500	-16,37		

Salaire Brut = 3 298,17 €

9.57 € CRPN Fds Ass
+ 42.88 € Mutuelle
+ 25.06 € Mutuelle

$$(3\ 298,17\ € + 9,57\ € + 42,88\ € + 25,06\ €) = 3\ 375,68\ € \times 0,97 = \mathbf{3\ 274,40\ €}$$

① et ③ : sommes retirées après votre salaire brut imposable avant votre salaire net à payer



Les charges spécifiques aéronautiques et Europe Airpost

➤ C.R.P.N. (Caisse de Retraite du Personnel Navigant)

La CRPN fixe chaque année le taux de cotisation tant pour l'employeur que pour le salarié.

LES TAUX DE COTISATION AU 01/01/2010			
FONDS	Employeurs	Salariés	Total
Retraite ⁽¹⁾	12,00 %	6,00 %	18,00 %
Retraite (appelé à 100 %)	12,00 %	6,00 %	18,00 %
Spécial	1,70 %	1,70 %	3,40 %
Assurance	0,30 %	0,30 %	0,60 %
TOTAL	14,00 %	8,00 %	22,00 %

⁽¹⁾Taux réglementaire auquel s'applique le taux d'appel.

Le tableau des taux de cotisation au 1^{er} janvier 2010 ci-dessous est extrait de la Lettre d'information CRPN n°33 Horizon 2010.

➤ Prélèvement Mutuelle obligatoire

Chaque mois vous est prélevé sur votre salaire la cotisation de votre Mutuelle. Le taux applicable varie en fonction de votre couverture souscrite au moment de votre adhésion.

Il existe 3 catégories :

CATEGORIE	TAUX GLOBAL	EAP	PNC	BASE DE CALCUL MENSUEL
ISOLE				
ISOLE +1				
FAMILLE				

Nature des contributions <i>(libellé comme sur votre bulletin de salaire)</i>	Taux global	EAP	PNC	Base de calcul mensuel
❖ Mut. Diot PNC Iso ⑨	2,41	1,50	0,91	Sur le Plafond National
❖ Prév.DIOT Pnc Tr A ⑩	14,95	8,30	6,65	Sur le salaire total brut
Pourcentage total du prélèvement Mutuelle DIOT sur l'exemple du salaire brute			7,56 %	

Pour info : Plafond de la Sécurité Sociale au 1^{er} janvier 2010

Tranche A	0 à 2 885 €
Tranche B	2 885 € à 11 540 €
Tranche C	11 540 € à 23 080 €
Tranche A + B + C	de 0 à 23 080 €
Tranche 1	équivalent à Tranche A
Tranche 2	de 2 885 € à 8 655 €

TOUS CES ELEMENTS CONSTITUENT VOTRE TOTAL RETENUES

Souvenez-vous :

BRUT FISCAL
-
TOTAL RETENUES
=
IMPOSABLE

Alors quel sera donc mon NET A PAYER ?

Il correspond le plus souvent à :

- Montant de votre net imposable
- + Repas PN
- + Frais de déplacement
- CSG non déductible
- CRDS

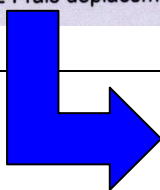
et parfois viennent s'ajouter ou se soustraire :

- + Reprise IJSS
- + Réd.h.sup/rtt
- + Régularisation positive
- TROP perçu

NET A PAYER

Extrait d'un bulletin de salaire


IMPOSABLE			3 289,16
8005 Reprise IJSS			37,90
8027 Réd. h.sup/rtt			159,97
8360 CSG non déduct.	4 077,95	2,400	-97,87
8362 CRDS	4 077,95	0,500	-20,39
8570 Repas pn			348,75
8602 Frais déplacement			70,00



N.B : Les fais de déplacement sont payés net, soit 5 x 14.00 €

TOUS CES ELEMENTS CONSTITUENT VOTRE NET A PAYER

Pour conclure, voici un exemple de bulletin de salaire complet tel qu'il se présente dans votre enveloppe chaque fin de mois dans votre casier et reprend différents éléments que nous avons traité.

BULLETIN DE PAIE																																																																																																																																																																																																																																																																		
EUROPE AIRPOST BP 14454 - TREMBLAY EN FR FRET 7 - 15 RUE DU HAUT D 95708 ROISSY CDG CEDEX				Emploi N° Sécurité S. Coefficient Niveau/Echelon Catégorie		Salarié Etabl. Affect. Réf. bull.																																																																																																																																																																																																																																																												
Siret 344461546 00055 Naf 622Z Urssaf ou MSA 930701846088002011 75U0 Région parisienne 3, rue Franklin - BP 430 93518 MONTREUIL CEDEX		ACCORDS COLLECTIFS PNC		Période du 01-12-2006 au 31-12-2006																																																																																																																																																																																																																																																														
Date d'entrée Ancienneté Date départ		Plafond National Plafond du passage		2 589,00 2 589,00																																																																																																																																																																																																																																																														
Commentaire																																																																																																																																																																																																																																																																		
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Intitulé</th> <th>Base</th> <th>Taux</th> <th>Montant</th> <th>Part employeur</th> <th>Période</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1305 Fixe Pnc</td> <td></td> <td></td> <td>401,20</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>1317 MG PNC</td> <td>60,00</td> <td>22,190</td> <td>1 331,40</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3163 Prime Confirm. Vol</td> <td></td> <td></td> <td>17,14</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3165 Prime Habillement</td> <td></td> <td></td> <td>25,71</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4090 Suppl.MEP ISO</td> <td>4,00</td> <td>22,190</td> <td>88,76</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4264 Treizième mois</td> <td></td> <td></td> <td>874,89</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4417 Pr uniforme annu.</td> <td></td> <td></td> <td>116,66</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4535 Congés pris</td> <td>10,00</td> <td>75,280</td> <td>752,80</td> <td>du 21-11-2006 au 30-11-2006</td> <td></td> </tr> <tr> <td>4536 Absence congés</td> <td>-10,00</td> <td>57,750</td> <td>-577,50</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5062 Repas brut sol</td> <td>10,00</td> <td>5,100</td> <td>51,00</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5076 Repas brut vol</td> <td>2,00</td> <td>0,770</td> <td>1,54</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>BRUT</td> <td></td> <td></td> <td>3 083,60</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>FISCAL</td> <td></td> <td></td> <td>3 083,60</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>6300 Maladie</td> <td>3 083,60</td> <td>0,750</td> <td>-23,13</td> <td>12,800</td> <td>-394,70</td> </tr> <tr> <td>6304 Vieillesse Tr A</td> <td>3 083,60</td> <td>6,650</td> <td>-205,06</td> <td>8,300</td> <td>-255,94</td> </tr> <tr> <td>6306 Vieillesse</td> <td>3 083,60</td> <td>0,100</td> <td>-3,08</td> <td>1,600</td> <td>-49,34</td> </tr> <tr> <td>6307 C. solidarité auto</td> <td>3 083,60</td> <td></td> <td></td> <td>0,300</td> <td>-9,25</td> </tr> <tr> <td>6308 Alloc.Familiales</td> <td>3 083,60</td> <td></td> <td></td> <td>5,400</td> <td>-166,51</td> </tr> <tr> <td>6312 Accidents Travail</td> <td>3 083,60</td> <td></td> <td></td> <td>2,290</td> <td>-70,61</td> </tr> <tr> <td>6314 FNAL Tr A</td> <td>3 083,60</td> <td></td> <td></td> <td>0,100</td> <td>-3,08</td> </tr> <tr> <td>6316 FNAL</td> <td>3 083,60</td> <td></td> <td></td> <td>0,400</td> <td>-12,33</td> </tr> <tr> <td>6900 Chômage Tr A</td> <td>3 083,60</td> <td>2,440</td> <td>-75,24</td> <td>4,040</td> <td>-124,58</td> </tr> <tr> <td>6904 F.N.G.S.</td> <td>3 083,60</td> <td></td> <td></td> <td>0,150</td> <td>-4,63</td> </tr> <tr> <td>7202 CRPN Fds Retraite</td> <td>2 988,21</td> <td>5,820</td> <td>-173,91</td> <td>11,640</td> <td>-347,82</td> </tr> <tr> <td>7204 CRPN Fds Spécial</td> <td>2 988,21</td> <td>1,700</td> <td>-50,79</td> <td>1,700</td> <td>-50,79</td> </tr> <tr> <td>7206 CRPN Fds Assurance</td> <td>2 988,21</td> <td>0,300</td> <td>-8,96</td> <td>0,300</td> <td>-8,96</td> </tr> <tr> <td>7425 Mut.Diot PNC-Iso</td> <td>2 589,00</td> <td>0,910</td> <td>-23,55</td> <td>1,500</td> <td>-38,83</td> </tr> <tr> <td>7475 Prév.DIOT Pnc-Tr A</td> <td>3 083,60</td> <td>0,340</td> <td>-10,48</td> <td>0,760</td> <td>-23,43</td> </tr> <tr> <td>7855 F.S.V</td> <td>122,01</td> <td></td> <td></td> <td>8,000</td> <td>-9,76</td> </tr> <tr> <td>7860 CSG non imposable</td> <td>3 109,44</td> <td>5,100</td> <td>-158,58</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>7910 Taxe Apprentissage</td> <td>3 083,60</td> <td></td> <td></td> <td>0,620</td> <td>-19,12</td> </tr> <tr> <td>7935 Comité Entrep EAP</td> <td>3 083,60</td> <td></td> <td></td> <td>1,700</td> <td>-52,42</td> </tr> <tr> <td>7942 Total autres charg</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>-46,07</td> </tr> <tr> <td>TOTAL RETENUES</td> <td></td> <td></td> <td>-732,78</td> <td></td> <td>-1 688,17</td> </tr> <tr> <td>IMPOSABLE</td> <td></td> <td></td> <td>2 350,82</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>8360 CSG non deduct.</td> <td>3 109,44</td> <td>2,400</td> <td>-74,63</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>8362 CRDS</td> <td>3 109,44</td> <td>0,500</td> <td>-15,55</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>8405 Acpte13/14 ou pfa</td> <td>-660,00</td> <td>1,000</td> <td>-660,00</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>8570 Repas pn</td> <td></td> <td></td> <td>173,64</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>8602 Frais déplacement</td> <td></td> <td></td> <td>83,04</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>9996 Solde CEF</td> <td>35,02</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>							Intitulé	Base	Taux	Montant	Part employeur	Période	1305 Fixe Pnc			401,20			1317 MG PNC	60,00	22,190	1 331,40			3163 Prime Confirm. Vol			17,14			3165 Prime Habillement			25,71			4090 Suppl.MEP ISO	4,00	22,190	88,76			4264 Treizième mois			874,89			4417 Pr uniforme annu.			116,66			4535 Congés pris	10,00	75,280	752,80	du 21-11-2006 au 30-11-2006		4536 Absence congés	-10,00	57,750	-577,50			5062 Repas brut sol	10,00	5,100	51,00			5076 Repas brut vol	2,00	0,770	1,54			BRUT			3 083,60			FISCAL			3 083,60			6300 Maladie	3 083,60	0,750	-23,13	12,800	-394,70	6304 Vieillesse Tr A	3 083,60	6,650	-205,06	8,300	-255,94	6306 Vieillesse	3 083,60	0,100	-3,08	1,600	-49,34	6307 C. solidarité auto	3 083,60			0,300	-9,25	6308 Alloc.Familiales	3 083,60			5,400	-166,51	6312 Accidents Travail	3 083,60			2,290	-70,61	6314 FNAL Tr A	3 083,60			0,100	-3,08	6316 FNAL	3 083,60			0,400	-12,33	6900 Chômage Tr A	3 083,60	2,440	-75,24	4,040	-124,58	6904 F.N.G.S.	3 083,60			0,150	-4,63	7202 CRPN Fds Retraite	2 988,21	5,820	-173,91	11,640	-347,82	7204 CRPN Fds Spécial	2 988,21	1,700	-50,79	1,700	-50,79	7206 CRPN Fds Assurance	2 988,21	0,300	-8,96	0,300	-8,96	7425 Mut.Diot PNC-Iso	2 589,00	0,910	-23,55	1,500	-38,83	7475 Prév.DIOT Pnc-Tr A	3 083,60	0,340	-10,48	0,760	-23,43	7855 F.S.V	122,01			8,000	-9,76	7860 CSG non imposable	3 109,44	5,100	-158,58			7910 Taxe Apprentissage	3 083,60			0,620	-19,12	7935 Comité Entrep EAP	3 083,60			1,700	-52,42	7942 Total autres charg					-46,07	TOTAL RETENUES			-732,78		-1 688,17	IMPOSABLE			2 350,82			8360 CSG non deduct.	3 109,44	2,400	-74,63			8362 CRDS	3 109,44	0,500	-15,55			8405 Acpte13/14 ou pfa	-660,00	1,000	-660,00			8570 Repas pn			173,64			8602 Frais déplacement			83,04			9996 Solde CEF	35,02				
Intitulé	Base	Taux	Montant	Part employeur	Période																																																																																																																																																																																																																																																													
1305 Fixe Pnc			401,20																																																																																																																																																																																																																																																															
1317 MG PNC	60,00	22,190	1 331,40																																																																																																																																																																																																																																																															
3163 Prime Confirm. Vol			17,14																																																																																																																																																																																																																																																															
3165 Prime Habillement			25,71																																																																																																																																																																																																																																																															
4090 Suppl.MEP ISO	4,00	22,190	88,76																																																																																																																																																																																																																																																															
4264 Treizième mois			874,89																																																																																																																																																																																																																																																															
4417 Pr uniforme annu.			116,66																																																																																																																																																																																																																																																															
4535 Congés pris	10,00	75,280	752,80	du 21-11-2006 au 30-11-2006																																																																																																																																																																																																																																																														
4536 Absence congés	-10,00	57,750	-577,50																																																																																																																																																																																																																																																															
5062 Repas brut sol	10,00	5,100	51,00																																																																																																																																																																																																																																																															
5076 Repas brut vol	2,00	0,770	1,54																																																																																																																																																																																																																																																															
BRUT			3 083,60																																																																																																																																																																																																																																																															
FISCAL			3 083,60																																																																																																																																																																																																																																																															
6300 Maladie	3 083,60	0,750	-23,13	12,800	-394,70																																																																																																																																																																																																																																																													
6304 Vieillesse Tr A	3 083,60	6,650	-205,06	8,300	-255,94																																																																																																																																																																																																																																																													
6306 Vieillesse	3 083,60	0,100	-3,08	1,600	-49,34																																																																																																																																																																																																																																																													
6307 C. solidarité auto	3 083,60			0,300	-9,25																																																																																																																																																																																																																																																													
6308 Alloc.Familiales	3 083,60			5,400	-166,51																																																																																																																																																																																																																																																													
6312 Accidents Travail	3 083,60			2,290	-70,61																																																																																																																																																																																																																																																													
6314 FNAL Tr A	3 083,60			0,100	-3,08																																																																																																																																																																																																																																																													
6316 FNAL	3 083,60			0,400	-12,33																																																																																																																																																																																																																																																													
6900 Chômage Tr A	3 083,60	2,440	-75,24	4,040	-124,58																																																																																																																																																																																																																																																													
6904 F.N.G.S.	3 083,60			0,150	-4,63																																																																																																																																																																																																																																																													
7202 CRPN Fds Retraite	2 988,21	5,820	-173,91	11,640	-347,82																																																																																																																																																																																																																																																													
7204 CRPN Fds Spécial	2 988,21	1,700	-50,79	1,700	-50,79																																																																																																																																																																																																																																																													
7206 CRPN Fds Assurance	2 988,21	0,300	-8,96	0,300	-8,96																																																																																																																																																																																																																																																													
7425 Mut.Diot PNC-Iso	2 589,00	0,910	-23,55	1,500	-38,83																																																																																																																																																																																																																																																													
7475 Prév.DIOT Pnc-Tr A	3 083,60	0,340	-10,48	0,760	-23,43																																																																																																																																																																																																																																																													
7855 F.S.V	122,01			8,000	-9,76																																																																																																																																																																																																																																																													
7860 CSG non imposable	3 109,44	5,100	-158,58																																																																																																																																																																																																																																																															
7910 Taxe Apprentissage	3 083,60			0,620	-19,12																																																																																																																																																																																																																																																													
7935 Comité Entrep EAP	3 083,60			1,700	-52,42																																																																																																																																																																																																																																																													
7942 Total autres charg					-46,07																																																																																																																																																																																																																																																													
TOTAL RETENUES			-732,78		-1 688,17																																																																																																																																																																																																																																																													
IMPOSABLE			2 350,82																																																																																																																																																																																																																																																															
8360 CSG non deduct.	3 109,44	2,400	-74,63																																																																																																																																																																																																																																																															
8362 CRDS	3 109,44	0,500	-15,55																																																																																																																																																																																																																																																															
8405 Acpte13/14 ou pfa	-660,00	1,000	-660,00																																																																																																																																																																																																																																																															
8570 Repas pn			173,64																																																																																																																																																																																																																																																															
8602 Frais déplacement			83,04																																																																																																																																																																																																																																																															
9996 Solde CEF	35,02																																																																																																																																																																																																																																																																	
A conserver sans limite de durée			NET A PAYER 1 857,32 EUR		par: Virement le: 31-12-2006																																																																																																																																																																																																																																																													
à :			Code banque		Code guichet																																																																																																																																																																																																																																																													
					N° compte																																																																																																																																																																																																																																																													

Bonne lecture et bon vol à vous Tous !



NAVETTE DE COMMUNICATION

(à déposer dans la boîte à lettres SNPNC)

A large rectangular area containing multiple horizontal lines for writing, intended for a communication message.