



BS.10-02-019-UU

Tous PNC AIR AUSTRAL

LES ANNEES PASSENT ET SE RESSEMBLENT

Toute l'équipe se joint à moi pour vous présenter ses meilleurs vœux pour cette nouvelle année.

Après un sommeil lié à la période des fêtes nous reprenons l'activité syndicale qui est loin d'être calme au sein de notre compagnie.

Nous avons décidé lors de notre dernière réunion syndicale de demander un ultime rendez-vous auprès de la direction générale. C'est chose faite.

Le temps accordé lors de cette réunion fut court avec une direction bien rodée en face et n'a pas permis d'aborder tout les sujets nous préoccupant mais l'essentiel a été transmis notamment l'inéquité des programmes, le service GP et son fonctionnement, la reconnaissance de notre travail, la communication défailante au sein de notre entreprise, les désidératas, les avances sur SYD en insistant bien sur le fait que notre population était au point de non-retour et que le conflit deviendrait inévitable sans changement.

La direction après nous avoir entendu avait conclu en disant qu'elle apporterait des solutions. En début d'année nous apprenions par le biais des ressources humaines que ces solutions allaient être mises en place.

Seul petit bémol aucune consultation de vos représentants ! COMME D'HAB..... Comment travailler dans un sens, celui de la concertation quand la direction recommence comme en 2007 à nous imposer ce dont elle à envie. D'urgence nous les avons contacté en menaçant d'une grève au pied levé si nous n'étions pas informés des dispositions à venir.

Lors de cette réunion ils nous ont présentés leurs solutions :

- réorganisation du service programmation avec un contrôle de gestion en amont de la sortie des programmes pour veiller à l'équilibre de celle-ci, ce service aura un superviseur chargé de ce contrôle et deux agents à la prog PNC dont un plus pour la régulation.
- Mise en place des RST afin de ne plus favoriser la proximité lors des déclenchements, éviter que les équipages partent en PEQ réduit. (faut voir le bien fondé de cette solution)
- Test sur une population par envoi d'SMS et de mails lors de modification de prog

Par ailleurs Mr Etheve s'était engagé lors de la réunion sur le fait qu'il ne devait pas y avoir de délais pour le retrait des GP. (qu'en est t-il ? toujours des promesses !)

La direction a pris conscience d'un réel retard, nous n'arrêtons pas de leur rappeler que sans un réveil de leur part il sera trop tard quand notre population aura perdu toute motivation, c'est la qualité du service qui en patira et directement le produit Air Austral qui fait toute la différence. Nous leur donnons un peu de temps pour voir si un changement se fait sentir.

Pour cette année nous devons poursuivre nos démarches, faire le suivi des demandes pour lesquels la direction a répondu favorablement en NAO (assurance perte de licence, plan d'épargne retraite), mais aussi la renégociation de l'accord collectif.

Nous devons très vite nous reconcentrer sur les objectifs et nous sommes conscients mais vous aussi que l'obtention de résultats concrets passera par une mobilisation de notre population. Nous n'obtiendrons rien sans employer la manière forte. Nous devons nous y préparer.

Cette année nous avons mis au sein de notre équipe de nouveaux moyens afin de mieux centraliser l'information et le suivi, votre équipe se réunit régulièrement en plus des instances pour faire le point et être au plus près de vos revendications et nous sommes prêts à organiser plus de réunions d'informations si vous en êtes demandeur bien sûr.

Continuez à nous faire part des problèmes rencontrés, à nous interpellier sur des points clés de la réglementation si vous avez des doutes.

Nous devons montrer à la direction que nous sommes sur tous les fronts et que sans vouloir faire de la co-gestion notre avis doit compter surtout en tant que syndicat avec la plus grosse représentativité.

Le CE est aussi en mouvement avec notre équipe qui est bien installé et qui souhaite vraiment apporter du changement. Le prochain sera le lancement du site du CE et sera suivi de différentes manifestations.

Nous vous remercions de votre soutien pour l'année 2009, comptant sur celui-ci pour 2010 vous pouvez toujours compter sur notre équipe qui veut apporter du changement et le respect de notre métier de nos acquis.

NE NOUS ENDORMONS PAS.....

NOUS VOUS INFORMONS DE LA MISE EN PLACE D'UN DOCUMENT QUI SERVIRA A REPORTER TOUTES LES ANOMALIES QUE VOUS RENCONTREZ DANS LES AVIONS ,EN ESCALES OU LORS DE VOS ACTIVITES SOL AU SIEGE DE LA COMPAGNIE.

CE FORMULAIRE SERA DISPONIBLE AU-DESSUS DE LA BOITE AUX LETTRES DP, SERA A REFERENCER PRECISEMENT ET A REMETTRE DANS CETTE MEME BOITE DP.

CE DOCUMENT PERMETTRA À VOS REPRESENTANTS D'ETRE PLUS PRECIS DANS LEURS DEMANDES FACE A LA DIRECTION .