



BS.10-02-018-UU

PAROLES ,PAROLES.....

Nous sommes las de cette direction qui promet et ne fait rien.

Les solutions parlons en :

Les RST s'annoncent déjà comme un fiasco et mettent un point sur une certaine désorganisation,

- Nous sommes convoqués à 6 heure pour quels vols ?
- la direction cumul le temps de RST avec le TSV ce qui nous amène à 22h de service cumulatives ! Dans quel boulot un salarié est t-il capable de supporter une durée aussi longue du temps de travail surtout avec une fonction sécurité à assurer ?
- A quoi bon mettre des PNC en RST pour des vols en ATR alors qu'ils ne sont pas qualifiés ?
- Ne parlons pas de la surveillance de ce local ou Mesdames vous allez peut être vous retrouver toute seule par une douce nuit et où l'accès de notre siège est ouvert à tout vent ! Non ça ne craint pas !
- Nombreux vols partent avec des PNC ou C/C en High Rank mais aussi en Low Rank alors que l'EU-OPS impose une formation pour assurer cette fonction .Ca sert à rien alors les jours de stage que subissent nos collègues ?
- La compagnie est obligée de recruter et de promouvoir alors que des collègues qui sont là depuis un an sont mis en carence.

Il a fallu demander pour les films solaires, pour le ménage, bientôt va falloir que vos délégués gèrent le réappro des toilettes. Il y aurait tellement de choses à dire sur ces RST qui ont voulu être mis en place dans la précipitation avec très peu de réflexion .Merci quand même de nous préparer un super local High Tech.

Parlons maintenant de la réorganisation du service programmation avec son nouvel organigramme tellement réorganisé qu'ils sont maintenant désorganisés. Merci au passage pour la sortie des prog dans des délais plus que convenables (seul changement notable). C'est à la direction de donner les moyens à ce service afin qu'il puisse répondre à nos attentes.

La direction veut nous faire croire encore qu'elle souhaite apporter des solutions juste en déplaçant des meubles dans un bureau, les règles changent en permanence voire inexistantes qui génère une perte de temps pour vos représentants qui pourraient se concentrer sur des problèmes plus sérieux (délais GP) pour revenir à la normale et nous devrions dire encore merci.

La sonnette d'alarme nous l'avons tirée à plusieurs reprises, les discussions nous les avons eues, la patience également.

Maintenant place à l'action, fini la parlotte, nous allons rentrer dans le vif du sujet, la direction n'a pas voulu entendre vos revendications au travers de vos représentants.

Nous avons listé avec toute l'équipe les points non traités ou qui n'ont pas évolué depuis 2003 et cette liste est bien longue elle sera présentée comme nos revendications à venir et pour laquelle nous allons vous demander de nous suivre.

L'offensif, nous savons faire et nous allons montrer à la DG de quoi nous sommes capables....