



**L'Intersyndicale**

CFTC - SNPNC - UNSA

# NEO : L'Intersyndicale fait front

## Constat :

- L'entreprise affiche désormais clairement sa volonté de renier sa signature du Protocole de service Moyen-courrier et de l'Accord Collectif Global.
- Elle souhaite modifier les services MC/CC notamment avec :
  - La réintroduction du service chaud à partir de 2h30.
  - La réduction d'un membre d'équipage et de fait l'aggravation du sureffectif.
  - Une densification de la flotte MC/CC, donc plus de passagers par vol.
  - Une offre supplémentaire en corbeille sur les vols extra-courts au moment du débarrassage.
  - La suppression des canettes de jus de fruit donc offre au verre.
  - Le ratio PAX/PNC en cabine Voyageur qui passe de 50 à 65 par PNC.
- Elle veut nous imposer un simulacre de négociation sur des nouvelles méthodes de service MC/CC.
- Elle nous demande de cautionner des vols d'essai pour anticiper une future compo-peq à 3 sur A319.

## Résultat :

La Direction a très largement dépassé les limites acceptables par les PNC.

**En conséquence, l'Intersyndicale a signifié à la Direction qu'elle ne participera pas aux vols d'essai programmés.**

## Analyse :

Vouloir comparer les charges salariales des PNC AF à celles des PNC des Compagnies low-cost basées en Irlande, relève de la malhonnêteté intellectuelle. En effet, les Entreprises et les salariés français sont soumis aux cotisations sociales (Sécurité Sociale + retraites) contrairement aux Irlandais. L'Entreprise cherche à stigmatiser les PNC alors que nos dirigeants se goinfrent littéralement.

## L'effet papillon :

Nous ne sommes pas dupes, une fois le bastion MC/CC tombé, l'Entreprise s'attaquera aux cadres et aux PNC long courrier.

**Nous restons unis**  
**Souvenons-nous d'octobre 2007**  
**Soyons prêts**