

## PLAN DE DEPART VOLONTAIRE

# Une réunion pour rien

Conformément à ce qui avait été annoncé lors du CCE le 04 Septembre dernier, le 18 septembre 2009 s'est tenue une première réunion « de concertation » entre la Direction et les syndicats PNC concernant un éventuel plan départ volontaire PNC.

**Cette réunion fut un FLOP magistral car aucune information sérieuse n'a été fournie.**

- La Direction n'a émis que des hypothèses sur les effectifs PNC nécessaires sur les deux prochaines années.

Eté	2009	sureffectif d'environ	100 PNC
Hiver	2009/2010		700 PNC

- Ce sureffectif d'après la Direction se maintiendrait **jusqu'en 2011!**

**Doit-on comprendre qu'un plan de départ de 700 PNC est à envisager dès maintenant ?**

Pas sûr puisque si AF se sépare de 700 PNC, on est certes à l'effectif sur 10 mois, mais comment faire passer l'exploitation des mois de Juillet et Août 2010 ?

Que cherchera-t-on à imposer alors ? Des Compositions équipages systématiquement réduites ? Une limitation drastique des congés été ? Une embauche massive d'étudiants pour les mois d'été ?

Sur ce dernier point, AF n'ignore pourtant pas que la loi impose une priorité pendant deux ans de réembauche pour les PNC partis dans un plan de départ...Où est la cohérence ?

Pour les passerelles PS PN, il va falloir qu'AF explique pourquoi, elle envisagerait de dégraisser les effectifs PNC alors que par ailleurs, elle fait tout pour favoriser les passerelles PS ⇒ PNC... (19 agents planning devant prochainement rejoindre le PNC) .Où est la cohérence ?

Autre incertitude : la redéfinition du modèle MC CC. Quel en sera l'impact sur l'emploi PNC ?

Dernier point : la négociation en cours du Protocole de service Long Courrier dont on voit mal, très mal aujourd'hui quel sera son impact réel sur l'utilisation et le nombre de PNC nécessaires, puisqu'à ce jour les compositions équipages ne sont toujours pas négociées y compris sur l' A 380.

**Bref, nos interlocuteurs n'ont rien de concret à produire qui soit de nature à démontrer le fameux sureffectif annoncé, d'une part, et à justifier sérieusement un Plan de départ volontaire, d'autre part..**

Au cours de la réunion, pas un soupçon d'information ne nous a été donné sur les conditions de départ qui pourrait être négociées avec les Organisations Professionnelles alors que celles du personnel sol sont elles très avancées.

Bien étrange d'ailleurs le comportement discret des uns et des autres sur une négociation concernant le PNC alors qu'ils semblent si actifs pour le PS.

Seuls quelques hameçons ont été lancés par la Direction presque sur un ton badin «*revoir le protocole de service MC, augmenter la productivité, compo PEQ*», et autres. Comme si la négociation d'un plan de départ volontaire avait pour la Direction d'AF une contrepartie en rognant l'Accord Collectif en vigueur!

**De quoi parle-t-on d'un sureffectif PNC ? D'un plan de départ volontaire ? Ou d'une nouvelle négociation des accords PNC ?**

Sur un sujet aussi grave qu'un plan social, fût-il travesti en plan de départ volontaire, ce ne sont pas de considérations générales et de propos évasifs que le PNC nous interpellant au quotidien réclame, mais d'informations concrètes et pertinentes !

**A-t-on perdu désormais la boussole au niveau de l'entreprise ? A moins qu'il ne s'agisse d'une vaste manipulation, d'une tactique visant à surfer sur l'inquiétude du PNC pour lui faire avaler facilement la dégradation à terme de son environnement professionnel.**

**Dans ce cas, on ne serait pas très loin du chantage déguisé...**

**Prochaine réunion avec la Direction le 15 octobre 2009 ...**