

## Réveillons-nous !

Malgré nos efforts et concessions pour parvenir à une entente avec la direction de Cityjet  
En dépit de nos contrats de travail français

### **Cityjet ne respecte toujours pas nos droits et conditions de travail les plus basiques.**

Aujourd'hui encore notre direction refuse tout dialogue social, et utilise divers moyens pour nous priver encore plus de nos droits et acquis professionnels, entre autres :

-elle RUSE pour faire passer le ménage comme procédure de sécurité pour ne pas payer de société de nettoyage NI LES PNC, ce qui engendre évidemment une perte de confiance envers elle

-de plus elle terrorise les PNC, au vu des mesures exagérées prises contre nos collègues, comme l'utilisation à tout-va de mise-à-pieds, licenciements, convocations incessantes,...

Le PIRE dans cette mascarade est que **nous PNC** subissons une ségrégation du fait de nos CONTRATS FRANCAIS, ce qui traduit bien que les Ressources HUMAINES n'ont d'humain que leur nom

### **Il devient urgent de dire STOP !**

**STOP** aux conditions de travail précaires,

- aux manipulations et pressions exercées envers nous.
- à la baisse de nos salaires alors que la direction perçoit des bonus en pleine crise financière
- au harcèlement moral.
- au gaspillage des deniers de la compagnie en sponsoring (sans retour) et autre chaîne télé interne (non diffusée à paris)
- à l'attribution systématique des promotions aux PN de Dublin ou Londres alors que des postes sont vacants à Paris
- à la répartition inégale des Découchers
- STOP à la DESINFORMATION/manipulation des PN de Paris :
  - \*rumeurs de fermeture de la base
  - \*proposition de *Commuting* à des PNC déjà sous contrat français

Aujourd'hui, nous nous faisons entendre, grâce à notre DROIT à la grève. Droit acquis, **légal**, qu'il faut plus que jamais utiliser! C'est la loi qui OBLIGE Cityjet ou toute autre compagnie ayant des PN basés en France à sortir de l'illégalité en donnant des contrats français.

Que cette mise en conformité ne soit pas aux dépens des salariés, mais **supportée par la compagnie !**

## **Qui nous défendra si nous ne nous manifestons pas?**

Qui peut à son tour faire pression sur la direction pour faire respecter nos droits ?

**Notre FORCE** reste notre **UNITE**. N'est-ce pas pour cela que la direction à toujours voulu nous interdire de nous unir pour nous faire représenter?

Faisons plus que nous faire entendre : Soyons  
**ECOUTES !**

